

СОГЛАСОВАНО:

Министерство здравоохранения  
Иркутской области



*А. В. Шенехов*

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач областного  
государственного бюджетного  
учреждения здравоохранения  
«Иркутская городская  
клиническая больница № 3»



/А. И. Кузнецов

202\_\_ года

Приказ № \_\_\_\_\_

СОГЛАСОВАНО:

Первичная профсоюзная организация ОГБУЗ «ИГКБ № 3»



*Н. Ф. Астафьева* / Н. Ф. Астафьева

202\_\_ года

## Положение

**об оплате труда работников областного государственного бюджетного  
учреждения здравоохранения «Иркутская городская клиническая  
больница № 3»**

### Глава 1.

#### Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Иркутская городская клиническая больница № 3» (далее – ОГБУЗ «ИГКБ № 3»), разработано в соответствии с Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 г. № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», приказом министерства здравоохранения Иркутской области от 06.11.2015г. № 119-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области» (с изменениями и дополнениями), приказом министерства здравоохранения Иркутской области от 28 апреля

2017 года № 31-мпр «Об утверждении порядка и условий установления выплат стимулирующего характера главного врача, подведомственных Министерству здравоохранения Иркутской области» (с изменениями и дополнениями), приказом министерства здравоохранения Иркутской области 24 мая 2023 г. № 22-мпр «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей медицинских и образовательных организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области» (с изменениями и дополнениями).

2. Настоящее Положение включает в себя:

а) размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

б) размеры, порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам организации;

в) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам организации;

г) показатели и критерии эффективности деятельности структурных подразделений и работников;

д) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

е) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников.

3. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

5. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Объем занимаемой ставки по совместительству должен соответствовать объему и содержанию выполняемой работы по совместительству.

7. Ответственность за перерасход фонда заработной платы возлагается на главного врача.

8. Системы оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти субъекта Российской Федерации, с учетом Рекомендаций Российской и региональной трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год, настоящим Положением.

9. Фонд оплаты труда работников ОГБУЗ «ИГКБ №3» формируется на финансовый год в пределах средств, выделенных на эти цели:



а) субсидий, поступающих в установленном порядке организациям из областного бюджета;

б) средств фонда обязательного медицинского страхования;

в) средств, полученных от приносящей доход деятельности.

10. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

11. Размер месячной заработной платы работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3» не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленной Федеральным законом от 19.06.2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее – МРОТ), при условии, что указанными работниками полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

11.1. Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне МРОТ с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в (Приложение 5 к настоящему Положению).

Минимальное соотношение заработной платы главного врача ОГБУЗ «ИГКБ № 3» к заработной плате работника, занимающего высшую должность служащего по профессионально-квалификационной группе общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, предусмотренную штатным расписанием, не превышающей уровень заработной платы, определенной с учетом минимальных размеров дифференциации заработной платы, составляет 1,6.

11.2. Положение об оплате труда и положение о порядке выплат стимулирующего характера ОГБУЗ «ИГКБ № 3» утверждает главный врач ОГБУЗ «ИГКБ № 3» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации после согласования с министерством здравоохранения Иркутской области.

## **Глава 2.**

### **Порядок и условия оплаты труда работников**

12. Заработная плата работника состоит из:

а) оклада (должностного оклада);

б) выплат компенсационного характера;

в) выплат стимулирующего характера.

13. Размеры окладов работников (Приложение 1 к настоящему Положению) установлены на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) должностей, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Оклады работников по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются тарификационной комиссией, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

17. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 8 настоящего Положения.

18. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные Главой 9 настоящего Положения.

19. Работникам ОГБУЗ «ИГКБ №3» согласно статье 104 ТК РФ устанавливается суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Порядок ведения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

20. В ОГБУЗ «ИГКБ № 3» может вводиться сдельная оплата труда для работников подразделений, оказывающих платные медицинские услуги.

Сдельная система оплаты труда в организации устанавливается работникам на основании сдельных расценок, которые определяются расчетным путем исходя из размеров окладов (должностных окладов) и норм выработки. Виды работ, по которым может быть установлена сдельная система оплаты труда, расценки, условия и порядок выплаты устанавливаются Положениями по оплате труда, коллективным договором, Положением о порядке предоставления платных медицинских, немедицинских услуг и медицинских услуг в рамках программ добровольного медицинского страхования ОГБУЗ «ИГКБ № 3» с учетом мнения представительного органа работников.



### **Глава 3.**

#### **Особенности порядка и условий оплаты труда работников с высшим немедицинским образованием**

21. Размер оклада работников, занимающих должность медицинского психолога, биолога устанавливается на основе отнесения занимаемой ими должности служащих к ПКГ "Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг".

### **Глава 4.**

#### **Особенности порядка и условий оплаты труда медицинских и фармацевтических работников**

22. Стимулирующая надбавка за квалификационную категорию применяется по соответствующему ПКГ медицинским и фармацевтическим работникам организации.

23. Стимулирующая надбавка за ученую степень, почетные звания применяется только для медицинских и фармацевтических работников

Специальность, по которой присвоена квалификационная категория, должна соответствовать занимаемой должности; у врачей - руководителей структурных подразделений должна соответствовать профилю возглавляемого подразделения; у главных медицинских сестер - независимо от специальности, по которой она им присвоена

24. Для ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» стимулирующая надбавка за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания не применяется.

### **Глава 5.**

#### **Особенности порядка и условий оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих**

25. Размеры окладов работников, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к ПКГ.

26. К окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера (главы 8 и 9 настоящего Положения).

## **Глава 6.**

### **Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

27. К окладу по соответствующим ПКГ работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера (главы 8 и 9 настоящего Положения).

Пункт 27 распространяется на работников, работающих по профессиям рабочих, не включенных в ЕТКС, по которым квалификационные характеристики работ утверждены отдельными постановлениями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации.

## **Глава 7.**

### **Условия оплаты труда главного врача, его заместителей, главного бухгалтера**

28. Заработная плата главного врача ОГБУЗ «ИГКБ № 3», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

29. Должностной оклад главного врача ОГБУЗ «ИГКБ № 3», установленный в трудовом договоре, определяется в порядке, установленном Правительством Иркутской области, в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада) работников, которые относятся к основному персоналу, возглавляемого им учреждения, и составляет до 9 размеров среднего оклада (должностного оклада).

30. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников для определения должностного оклада главного врача установлен постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп «О Порядке определения размера должностного оклада главного врача государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области».

Перечень должностей и профессий работников организаций, которые относятся к основному персоналу, утверждается правым актом министерства здравоохранения Иркутской области.

31. Размеры должностных окладов заместителей главного врача ОГБУЗ «ИГКБ № 3», к квалификации которых предусмотрены требования о наличии высшего профессионального (медицинского) образования федеральными нормативными правовыми актами, устанавливаются на 10-20 процентов ниже



должностного оклада главного врача.

Размеры должностных окладов заместителей главного врача ОГБУЗ «ИГКБ № 3», к квалификации которых не предусмотрены требования о наличии профессионального (медицинского) образования федеральными нормативными правовыми актами, и главного бухгалтера ОГБУЗ «ИГКБ № 3», устанавливаются на 20-40 процентов ниже должностного оклада главного врача.

Конкретный размер оклада устанавливается в трудовом договоре работника.

32. Коэффициент кратности должностного оклада главного врача к среднему размеру оклада (должностного оклада) основного персонала возглавляемой им организации может изменяться ежегодно и определяется с учетом:

а) типа организации (городские больницы, районные больницы, поликлиники, станции скорой помощи и т.п.);

б) мощности организации (количества коек, посещений и т.п.);

в) количества структурных подразделений (для медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь, указанных в лицензии на оказание медицинской помощи, находящихся по разным адресам места осуществления лицензируемого вида деятельности; для иных организаций, не оказывающих медицинскую помощь, находящихся по разным адресам места осуществления деятельности);

г) численности работающих в организации.

Расчет размера кратности должностного оклада главного врача ОГБУЗ «ИГКБ № 3» утверждаются правовым актом министерства здравоохранения Иркутской области.

33. С учетом условий труда главному врачу ОГБУЗ «ИГКБ № 3» и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 8 настоящего Положения.

34. Главному врачу ОГБУЗ «ИГКБ № 3» за работу врача-специалиста без занятия штатной должности устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей) в соответствии с Приложением 6 к настоящему Положению.

35. Выплаты стимулирующего характера главному врачу или лицу, его замещающему, устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера главному врачу или лицу, его замещающему, определяются на основании показателей эффективности деятельности главного врача, утвержденных нормативным правовым актом министерства здравоохранения Иркутской области.

Главному врачу выплаты стимулирующего характера устанавливаются



в виде премиальных выплат:

а) ежеквартальное премирование по результатам достижения целевых показателей эффективности деятельности организации, установленных на квартал;

б) единовременное премирование по результатам достижения целевых показателей эффективности деятельности организации за год, личного вклада главного врача в решение основных задач, определенных уставом организации, за предыдущий финансовый год;

в) ежемесячное премирование за осуществление руководства предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью организации ОГБУЗ «ИГКБ №3»;

36. Выплаты стимулирующего характера заместителям главного врача и главному бухгалтеру ОГБУЗ «ИГКБ № 3» устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы, с учетом показателей и критериев эффективности деятельности (Приложение № 7 к настоящему Положению).

Порядок и условия выплат стимулирующего характера заместителям главного врача и главному бухгалтеру ОГБУЗ «ИГКБ № 3» определяются главным врачом или лицом его замещающим. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в объемах, не превышающих размеры выплат стимулирующего характера, установленных для главного врача.

При отсутствии оснований для начисления премии главному врачу ОГБУЗ «ИГКБ № 3», не связанных с оценкой показателей эффективности главного врача, премия по итогам работы за квартал (год) заместителям главного врача и главному бухгалтеру организации устанавливается на основании достижения показателей эффективности деятельности.

Максимальный размер премиальной выплаты по итогам работы за квартал заместителям главного врача и главному бухгалтеру организации, включая начисления районного коэффициента и процентной надбавки за работу в особых климатических условиях, составляет не более одного должностного оклада, установленного для заместителя главного врача или главного бухгалтера ОГБУЗ «ИГКБ № 3» по основному месту работы.

Максимальный размер единовременной премии по итогам работы за год заместителям главного врача и главному бухгалтеру организации, включая начисления районного коэффициента и процентной надбавки за работу в особых климатических условиях, составляет не более однократного размера среднемесячной заработной платы, рассчитанной заместителю главного врача или главному бухгалтеру организации по основному месту работы.

37. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате главного врача, заместителей главного врача и главного бухгалтера организации размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте министерства здравоохранения Иркутской области в установленном порядке.



38. Работа главного врача и его заместителей по совмещаемой специальности, независимо от ее характера и объема, должна отражаться в соответствующих документах.

Предельный размер соотношения среднемесячной заработной платы главного врача, заместителей главного врача и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы иных работников организации (без учета заработной платы главного врача, заместителей главного врача и главного бухгалтера), не может превышать 6-кратного соотношения.

## **Глава 8.**

### **Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

39. В соответствии с утвержденным перечнем видов выплат компенсационного характера в ОГБУЗ «ИГКБ № 3», работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам ОГБУЗ «ИГКБ № 3» определяются в положении об оплате труда работников государственного учреждения в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Иркутской области, иными нормативными правовыми актами Иркутской области.

40. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, работникам организаций, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также



медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 года № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» и статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» (Приложением № 3 к настоящему Положению).

Размер повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным работникам медицинских организаций осуществляется по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда. Конкретные размеры повышенной оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским и иным работникам ОГБУЗ «ИГКБ № 3», устанавливаются работодателем по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации (Приложение 3 к настоящему Положению).

Для главного врача ОГБУЗ «ИГКБ № 3» по итогам специальной оценки труда устанавливаются следующие размеры выплат:

Присвоенный класс, подкласс в соответствии с итогами специальной оценки труда	Размер выплат
1. Вредные условиями труда (3 класс), в том числе:	X
подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)	4%
подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)	5%
подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)	6%
подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)	7%
2. Опасные условия труда (4 класс)	10%

41. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации:

а) районные коэффициенты;

б) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области. Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и законами Иркутской области.

42. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное



время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

43. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливается пропорционально содержанию и (или) объему порученной дополнительной работы от заработной платы работника, выполняющего такую работу согласно основной трудовой функции.

Предельный размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, осуществляемый в пределах рабочего времени, составляет суммарно не более 100% от должностного оклада.

44. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретный размер повышения оплаты труда работников организаций за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором, представлен в Приложении № 4 к настоящему Положению.

45. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

46. Оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной



оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

47. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

## Глава 9.

### Порядок и условия стимулирования работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3»

48. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

49. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- в) выплаты за качество выполняемых работ;
- д) премиальные выплаты по итогам работы;
- е) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ;
- ж) иные выплаты стимулирующего характера, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации.

В пределах средств, определенных подпунктами а) и б) пункта 9 настоящего Положения, совокупный размер стимулирующих выплат, установленных работнику организации, не должен превышать 300 процентов к окладу (должностному окладу).

50. При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

- а) успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;
- б) инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- в) качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;
- г) участие в выполнении особо важных работ.

51. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ начисляются работнику ежемесячно в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы (далее - критерии качества), установленными локальными актами ОГБУЗ «ИГКБ № 3» (Приложением 8 к настоящему Положению).

Фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых



работ устанавливается в пределах фонда оплаты труда.

Стоимость одного стимулирующего балла определяется расчетным способом, путем деления остаточного фонда после начисления гарантированной части заработной платы, предусмотренной трудовым договором, на суммарное количество баллов в разрезе категории работников

52. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы назначаются работнику в соответствии с критериями (Приложение № 9 к настоящему Положению), позволяющими оценить интенсивность и высокие результаты его работы (далее - критерии интенсивности), с учетом количественной и качественной оценки за:

- сложность выполняемых работ;
- объем и высокую результативность выполняемой работы;
- трудоемкость выполняемой работы с учетом сроков;
- применение передовых и (или) уникальных методов, приемов и технологий.

Порядок расчета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы:

- служебная записка от профильного заместителя с подтверждением факта выполнения работы;
- протокол решения комиссии;
- приказ главного врача.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы не выплачиваются: на установленные работникам доплаты компенсационного характера (совмещение должностей, профессий); увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; расширение зон обслуживания.

53. Выплаты стимулирующего характера в виде премиальных выплат по итогам работы могут быть установлены работникам в соответствии критериями оценки эффективности деятельности (Приложение № 10 к настоящему Положению), за определенный период времени: месяц, квартал, год, в целях стимулирования достижения эффективных результатов труда, повышения эффективности деятельности работников организаций, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и "по иным основаниям, установленным локальными актами организаций и коллективными договорами в случае экономии фонда оплаты труда.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами ОГБУЗ «ИГКБ №3».

При премировании учитывается:

- выполнение государственного задания;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения здравоохранения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения здравоохранения среди населения;
- участие в выполнении особо важных и срочных работ;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ и т.д.

Месячная, квартальная премии выплачиваются в месяце, следующем за отчетным периодом, при условии полной отработки времени.

Годовая премия выплачивается в течение первого полугодия, следующего за отчетным годом. Годовая премия начисляется за фактически отработанное время.

Премия не начисляется в следующих случаях:

а) квартальная и годовая - при увольнении работника организации до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование;

б) годовая - при приеме на работу в ОГБУЗ «ИГКБ № 3» в течение второго полугодия отчетного года;

в) наложения двух и более дисциплинарных взысканий на работника организации за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него задач в отчетном периоде.

Наложение дисциплинарного взыскания в виде замечания, выговора на работника организации за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде влечет уменьшение размера премии на 20%.

54. Размер стимулирующих выплат за стаж, а также порядок исчисления стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях указан в Приложении № 11 к настоящему Положению.

55. Работникам ОГБУЗ «ИГКБ № 3» в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень



самостоятельности работника и важности выполняемых ими работ устанавливаются:

а) выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания.

Размер стимулирующей надбавки указан в Приложении № 2 к настоящему Положению. Стимулирующие надбавки суммируются по каждому из оснований. Выплата стимулирующей надбавки за почетное звание применяется только по основной работе. При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» выплата стимулирующей надбавки применяется по одному из оснований. Применение стимулирующих надбавок за квалификационную категорию, наличие ученой степени и звания начинается с даты возникновения правовых оснований (присвоения категории, ученой степени, звания и т.д.). Стимулирующая надбавка к окладу за квалификационную категорию применяется по соответствующему ПКГ медицинским, фармацевтическим работникам, специальность, по которой присвоена квалификационная категория, должна соответствовать занимаемой должности; у врачей - руководителей структурных подразделений должна соответствовать профилю возглавляемого подразделения; у главных медицинских сестер - независимо от специальности, по которой она им присвоена. Стимулирующая надбавка за ученую степень, почетные звания применяются только для медицинских, фармацевтических работников.

б) персональная стимулирующая надбавка.

Персональная стимулирующая надбавка устанавливается работнику только при необходимости достижения МРОТ при условии, что указанными работниками полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

56. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает главный врач, с учетом рекомендаций комиссии, созданной в организации с участием представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с пунктом 9. настоящего Положения, направленных организацией на оплату труда следующих работников:

а) заместителей главного врача, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных главному врачу непосредственно;

б) руководителей структурных подразделений организации и иных работников, подчиненных заместителям главного врача - по представлению заместителя главного врача;

в) остальных работников, занятых в структурных подразделениях организации, по представлению руководителей структурных подразделений.

57. Размер выплат стимулирующего характера определяется как в процентах к окладу (ставке) по соответствующей ПКГ, так и в абсолютном размере.



58. При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств, главный врач вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить, либо отменить.

## Глава 10.

### Другие вопросы оплаты труда

59. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда главный врач ОГБУЗ «ИГКБ № 3» несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

60. Главному врачу и работникам организации за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в случае причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь работника или члена его семьи, смерть члена семьи, другие непредвиденные обстоятельства) и по другим уважительным причинам.

Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители главного врача и работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3»

Работникам ОГБУЗ «ИГКБ № 3» условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организации, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает главный врач на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь главному врачу и работникам организации выплачивается в размере до двух минимальных размеров оплаты труда.

Решение об оказании материальной помощи главному врачу и ее конкретных размерах принимается министерством здравоохранения Иркутской области на основании письменного заявления главного врача и оформляется правовым актом.

61. Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц: за первую половину месяца – 30 числа расчетного месяца. За вторую половину месяца – 15 числа следующего месяца.

62. Индексация заработной платы работников организации производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Иркутской области об областном бюджете и законом Иркутской области о бюджете Территориального фонда обязательного медицинского страхования Иркутской области на текущий финансовый год и плановый период.



Приложение № 1  
к Положению об оплате  
труда работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3»

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3»**

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов, руб.
1.	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»1) Санитар (санитарка) Младшая медицинская сестра (медбрат) по уходу за больными	1	11332
2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»1) Инструктор по лечебной физкультуре Медицинский статистик Медицинский регистратор Медицинская сестра стерилизационной (медицинский брат стерилизационной)	1	12125
	Лаборант Рентгенлаборант Медицинская сестра (медбрат) диетическая	2	12238
	Медицинская сестра (медицинский брат) Медицинская сестра палатная (постовая) (медицинский брат палатный (постовой)) Медицинская сестра (медбрат) приемного отделения (приемного покоя) Медицинская сестра по физиотерапии (медицинский брат по физиотерапии) Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу) Медицинская сестра участковая (медицинский брат участковый) Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) Фармацевт	3	12352
	Фельдшер	4	12805

	Операционная медицинская сестра (операционный медицинский брат) Медицинская сестра-анестезист (медицинский брат-анестезист) Медицинская сестра процедурной (медицинский брат процедурной) Медицинская сестра перевязочной (медицинский брат перевязочной).		
	Старшая медицинская сестра (медицинский брат) (фельдшер, операционная медицинская сестра (медицинский брат).	5	13485
3.	ПКГ «Врачи и провизоры»1)		
	Врач-стажер	1	19151
	Врач-кардиолог Врач-стоматолог-терапевт Врач-стоматолог-хирург Врач-ревматолог Врач-оториноларинголог Врач-невролог Врач-офтальмолог Врач-эндокринолог Врач-инфекционист Врач-уролог Врач-онколог Врач-эндоскопист Врач-эпидемиолог Врач-психиатр-нарколог Врач-травматолог-ортопед Врач—хирург Врач-рентгенолог Врач-бактериолог Врач-ультразвуковой диагностики Врач-функциональной диагностики Врач-физиотерапевт Врач по лечебной физкультуре Врач клинической лабораторной диагностики Врач-методист Врач-статистик Провизор Врач-клинический фармаколог Врач-нейрохирург Врач-акушер-гинеколог Врач-лаборант Врач-профпатолог Врач-трансфузиолог Врач-психотерапевт Врач по медицинской профилактике	2	20510
	Врачи-терапевты участковые	3	21530



	<b>Врачи-специалисты стационарных подразделений:</b> Врач-терапевт Врач-педиатр Врач-невролог Врач-оториноларинголог Врач-кардиолог Врач-офтальмолог Врач-эндоскопист Врач по медицинской реабилитации		
	<b>Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарных подразделениях:</b> Врач-хирург Врач-травматолог-ортопед Врач-нейрохирург Врач-анестезиолог-реаниматолог	4	22663
4.	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»1) Заведующий отделением-врач-терапевт Заведующий отделением-врач-травматолог-ортопед Заведующий отделением-врач-кардиолог Заведующий отделением-врач-невролог Заведующий отделением-врач-стоматолог-хирург Заведующий отделением-врач-рентгенолог Заведующий отделением-врач-физиотерапевт Заведующий отделением-врач функциональной диагностики Заведующий лабораторией-врач клинической лабораторной диагностики Заведующий лабораторией-врач ультразвуковой диагностики Заведующий отделением-врач-методист Заведующий отделением-врач-травматолог-ортопед Заведующий поликлиникой-врач-невролог	1	23683
	<b>Заведующий отделением хирургического профиля</b>	2	24816

	<b>стационаров:</b> Заведующий отделением –врач-травматолог-ортопед Заведующий отделением-врач-нейрохирург Заведующий отделением врач-хирург Заведующий центром-врач-травматолог-ортопед Заведующий отделением-врач-анестезиолог-реаниматолог		
5.	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»2) Биолог Медицинский психолог	2	17564
6.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»3) Кассир Делопроизводитель	1	10651
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	2	11105
7.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»3) Секретарь руководителя	1	11219
	Заведующий хозяйством Заведующий складом Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория	2	11559
	Заведующий производством (шеф-повар) Начальник хозяйственного отдела Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	3	12125
	Механик Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	4	12238



	производное наименование «ведущий»	должностное	
8.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:3) Бухгалтер Инженер Специалист по охране труда Программист Инженер-энергетик Энергетик Специалист по кадрам Экономист Юрисконсульт Специалист по закупкам Специалист по защите информации Специалист гражданской обороны		1 13258
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория		2 13485
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория		3 13825
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		4 14051
	Заместитель главного бухгалтера		5 14391
9.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:3) Начальник отдела кадров Начальник планово-экономического отдела Начальник отдела закупок Начальник отдела автоматизированной системы управления Начальник юридического отдела		1 14958
10.	ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:4) наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел		1 10425

	"Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": Буфетчик(ца) Гардеробщик(ца) Кастелянша Кухонный рабочий Подсобный рабочий Лифтер Сторож(вахтер) Уборщик производственных помещений Уборщик служебных помещений Уборщик территорий		
	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	2	10766
11.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»4) наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": Маляр Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Плотник Водитель автомобиля Повар Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин Слесарь-сантехник Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	11105
	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 квалификационным уровнем настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4	13485



Примечание:

1. К 3 квалификационному уровню относятся врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови; врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах; врачи-хирурги при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

2. Устанавливается размер оклада:  
для главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера) – 28 283 рублей

---

1) Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

2) Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»

3) Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

4) Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей общеотраслевых профессий рабочих».

Приложение № 2  
к Положению об оплате  
труда работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3»

**Размер стимулирующей надбавки за квалификационную категорию,  
ученую степень и почетное звание**

Категории	Размер надбавки в руб.
Средние медицинские и фармацевтические работники	
за вторую квалификационную категорию	1100
за первую квалификационную категорию	2200
за высшую квалификационную категорию	3400
Врачи, работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	
за вторую квалификационную категорию	1600
за первую квалификационную категорию	3200
за высшую квалификационную категорию	4800
за ученую степень доктора наук	3000
за ученую степень кандидата наук	2000
за наличие почетного звания	2000



Приложение № 3  
к Положению об оплате  
труда работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3»

**Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам ОГБУЗ «ИГКБ № 3», работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека**

1. Медицинские работники, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
1)	Медицинские работники структурных подразделений, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным в размере 40% оклада.

Врачи и средний медицинский персонал за фактически отработанное время:

манипуляция	Контингент	Время на манипуляцию	
Постановка инъекции (в/м, в/в, п/к, в/к), забор крови.	Медицинская сестра процедурной (медицинский брат процедурной), медицинская сестра палатная (постовая) (медицинский брат палатный (постовой))	15 минут	0,25 часа
Постановка периферического венозного катетера (далее - ПВК) и уход за ним	Медицинская сестра (медицинский брат)	15 минут	0,25 часа
Проведение внутривенной инфузии,	Медицинская сестра процедурной (медицинский брат процедурной), медицинская сестра палатная (постовая) (медицинский брат палатный (постовой))	20 минут	0,2 часа
Поведение перевязки	Врач-хирург, медицинская сестра перевязочной (медицинский брат перевязочной)	30 минут	0,5 часа
Постановка центрального венозного катетера (далее - ЦВК)	Врач-хирург	20 минут	0,2 часа
Уход за ЦВК	Медицинская сестра (медицинский брат)	15 минут	0,25 часа
Операция	Врач-хирург,	По	протоколу

	операционная медицинская сестра (операционный медицинский брат)	операции	
Эндоскопические исследования (фиброгастродуоденоскопия, бронхоскопия)	Врач-эндоскопист, медицинская сестра (медицинский брат)	30 минут	0,5 часа
Инвазивные манипуляции (первичная хирургическая обработка, монтаж скелетного вытяжения)	Врач-хирург, операционная медицинская сестра (операционный медицинский брат)	20 минут	0,2 часа

**Примечание:** размеры повышения оплаты труда за работу с ВИЧ-инфицированными больными в непрофильных подразделениях производиться работникам за фактическое время работы с данным пациентом или пропорционально количеству пролеченных пациентов в соответствующем подразделении.

Уполномоченными лицами за учет отработанного рабочего времени работников по структурным подразделениям являются руководители структурных подразделений, старшие медицинские сестры структурных подразделений.

Уполномоченными лицами учет отработанного рабочего времени ведется по форме Госкомстата РФ № 0504421.

Табель учета фактического времени работы с данным пациентом составляется в одном экземпляре уполномоченным на это лицом, сдается на электронном и бумажном носителях на проверку и согласование: заместителю главного врача по лечебной работе/заместителю главного врача по амбулаторно-поликлинической работе, врачу-эпидемиологу, далее в финансово-экономический отдел и отдел кадров не позднее 15 числа за первую половину месяца и 25 числа текущего месяца – за вторую половину месяца, после соответствующего оформления передается в бухгалтерию для начисления заработной платы.

**Размер повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным работникам ОГБУЗ «ИГКБ № 3» осуществляется по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда:**

№ п/п	Наименование должности	Класс вредности	Размер в % от оклада	Основание (номер и дата спец оценки, срок действия оценки)
<b>Общепольничный медицинский персонал</b>				
1	Главный врач	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно



2	Заместитель главного врача по лечебной работе	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
3	Заместитель главного врача по амбулаторно-поликлинической работе	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2021/ 2026
4	Заместитель главного врача по клиничко-экспертной работе	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
5	Заместитель главного врача по травматологии	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
6	Главная медицинская сестра (медицинский брат)	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
7	Врач - клинический фармаколог	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2023 / 2028
8	Врач-эпидемиолог (ул.Тимирязева,31)	Подкласс 3.2 класс условий труда "вредный"	15	2022 / 2027
9	Врач-эпидемиолог(ул. Ленина, 38)	Подкласс 3.2 класс условий труда "вредный"	4	2023 / 2028
10	Врач-эндокринолог	Подкласс 3.1 класс условий труда "вредный"	4	2020 / 2025
11	Врач-инфекционист	Подкласс 3.2 класс условий труда "вредный"	4	2020/ 2025
12	Врач-онколог	Подкласс 3.1 класс условий труда "вредный"	4	2020 /2025
13	Врач-уролог	Подкласс 3.1 класс условий труда "вредный"	4	2020 / 2025
14	Врач психиатр-нарколог	Подкласс 3.2 класс условий труда "вредный"	4	2020 / 2025
15	Врач-терапевт	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2020 / 2025
16	Медицинская сестра (медбрат) диетическая	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2015 бессрочно

17	Медицинская сестра (медицинский брат)	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2020 /2025
<b>Поликлиника</b>				
1	Заведующий поликлиникой - врач- специалист	Допустимый класс , подкласс условий труда 2		2023 / 2028
2	Старшая медицинская сестра (медицинский брат)	Допустимый класс , подкласс условий труда 2		2023 / 2028
3	Кастелянша	Допустимый класс , подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
4	Медицинский регистратор	Допустимый класс , подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
5	Оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин	Допустимый класс , подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
6	Оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин (Ленина, 38)	Допустимый класс , подкласс условий труда 2		2021 бессрочно
<b>Терапевтическое отделение № 1 (ул. Тимирязева, 35)</b>				
1	Заведующий отделением - врач-терапевт	Допустимый класс , подкласс условий труда 2		2022 / 2027
2	Врач-терапевт участковый	Подкласс 3.2 класс условий труда "вредный"	4	2022 / 2027
3	Врач-профпатолог	Подкласс 3.1 класс условий труда "вредный"	4	2022 / 2027
4	Старшая медицинская сестра (медицинский брат)	Допустимый класс , подкласс условий труда 2		2020 / 2025
5	Медицинская сестра участковая (медицинский брат участковый)	Подкласс 3.2 класс условий труда "вредный"	4	2022 / 2027
<b>Терапевтическое отделение № 2 (ул. Ленина, 38)</b>				
1	Заведующий отделением - врач-терапевт	Допустимый класс , подкласс условий труда 2		2021 / 2026
2	Врач-терапевт участковый	Подкласс 3.2 класс условий "вредный" труда	4	2021 / 2026
3	Старшая медицинская сестра (медицинский брат)	Допустимый класс , подкласс условий труда 2		2021 / 2026



4	Медицинская сестра участковая (медицинский брат участковый)	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	4	2021 / 2026
<b>Отделение первичной специализированной медико-санитарной помощи</b>					
1	Старшая медицинская сестра (медицинский брат) (ул. Ленина, 38)	Допустимый класс, подкласс условий труда 2			28.12.2020 / 2025
<b>Кабинет врача-хирурга (ул. Тимирязева, 35)</b>					
1	Врач-хирург	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	4	2022 / 2027
2	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	4	2022 / 2027
<b>Кабинет врача-хирурга (ул. Ленина, 38)</b>					
1	Врач-хирург	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	4	2021 / 2026
2	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	4	2021 / 2026
<b>Кабинет врача-уролога (ул. Тимирязева, 35)</b>					
1	Врач-уролог	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	4	2022 / 2027
2	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	4	2022 / 2027
<b>Кабинет врача-уролога(ул. Ленина, 38)</b>					
1	Врач-уролог	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	4	2021 / 2026
2	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	4	2021 / 2026
<b>Кабинет врача-оториноларинголога (ул. Тимирязева, 35)</b>					
1	Врач-оториноларинголог	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	4	2022 / 2027
2	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	4	2022 / 2027
<b>Кабинет врача-оториноларинголога (ул. Ленина, 38)</b>					
1	Врач-оториноларинголог	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	4	2021 / 2026

2	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	4	2021 / 2026
<b>Кабинет врача-офтальмолога (ул. Тимирязева, 35)</b>						
1	Врач-офтальмолог	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2022 / 2027
2	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2022 / 2027
<b>Кабинет врача-офтальмолога (ул. Ленина, 38)</b>						
1	Врач-офтальмолог	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2021 / 2026
2	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2021 / 2026
<b>Кабинет врача-невролога (ул. Тимирязева, 35)</b>						
1	Врач-невролог	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2022 / 2027
2	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2022 / 2027
<b>Кабинет врача-невролога (ул. Ленина, 38)</b>						
1	Врач-невролог	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2021 / 2026
2	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2021 / 2026
<b>Кабинет врача-кардиолога (ул. Тимирязева, 35)</b>						
1	Врач-кардиолог	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2022 / 2027
2	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2022 / 2027
<b>Кабинет врача-кардиолога (ул. Ленина, 38)</b>						
1	Врач-кардиолог	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2021 / 2026
2	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2021 / 2026
<b>Кабинет врача-эндокринолога (ул. Тимирязева, 35)</b>						
1	Врач-эндокринолог	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2022 / 2027



2	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	4	2022 / 2027
<b>Кабинет врача-эндокринолога (ул. Ленина, 38)</b>					
1	Врач-эндокринолог	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	4	2022 / 2027
2	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	4	2022 / 2027
<b>Кабинет врача-инфекциониста (ул. Тимирязева, 35)</b>					
1	Врач-инфекционист	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	15	2022 / 2027
2	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	15	2022 / 2027
<b>Кабинет врача-инфекциониста (ул. Ленина, 38)</b>					
1	Врач-инфекционист	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	4	2020 / 2025
2	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	4	2020 / 2025
<b>Кабинет врача-ревматолога (ул. Тимирязева, 35)</b>					
1	Врач-ревматолог	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	4	2022 / 2027
2	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	4	2022 / 2027
<b>Кабинет врача-онколога (ул. Тимирязева, 35)</b>					
1	Врач-онколог	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	15	2022 / 2027
2	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	15	2022 / 2027
<b>Кабинет врача-онколога (ул. Ленина, 38)</b>					
1	Врач-онколог	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	15	2021 / 2026
2	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	15	2021 / 2026
<b>Кабинет врача-нейрохирурга (ул. Тимирязева, 35)</b>					
1	Врач-нейрохирург	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	4	2020 / 2025

2	Медицинская сестра (медицинский брат)					
<b>Процедурный кабинет (ул. Тимирязева, 35)</b>						
1	Медицинская сестра (медбрат) процедурной	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2020 / 2025
<b>Процедурный кабинет (ул. Ленина, 38)</b>						
1	Медицинская сестра (медбрат) процедурной	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2021 / 2026
<b>Смотровой кабинет</b>						
1	Врач-акушер-гинеколог (ул. Ленина, 38)	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	4	2021 / 2026
2	Фельдшер (ул. Тимирязева, 35)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2022 / 2027
<b>Кабинет неотложной медицинской помощи</b>						
1	Врач-терапевт	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2020 / 2025
2	Фельдшер	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	4	2020 / 2025
<b>Прививочный кабинет (ул. Тимирязева, 35)</b>						
1	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	4	2020 / 2025
<b>Отделение медицинской профилактики</b>						
1	Врач по медицинской профилактики	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2022 / 2027
2	Врач - психотерапевт	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2022 / 2027
<b>Стоматологическое отделение № 1 (ул. Тимирязева, 35)</b>						
1	Заведующий отделением - врач - стоматолог - терапевт	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	4	2020 / 2025
2	Врач-стоматолог- терапевт	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	4	2020 / 2025
3	Врач-стоматолог-хирург	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	4	2020 / 2025
4	Старшая медицинская сестра (медицинский брат)	Допустимый класс, подкласс условий 2		класс, труда		2020 / 2025
5	Медицинская сестра	Подкласс	3.1	класс	4	2020 / 2025



	(медицинский брат)	условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2022 / 2027
<b>Стоматологическое отделение № 2 (ул. Красного Восстания, 5)</b>						
1	Заведующий отделением- врач-стоматолог-хирург	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2022 / 2027
2	Врач-стоматолог- терапевт	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	4	2022 / 2027
3	Врач-стоматолог-хирург	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	4	2022 / 2027
4	Старшая медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2022 / 2027
5	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	4	2022 / 2027
<b>Стационар</b>						
<b>Отделение травматологии и ортопедии № 1</b>						
1	Заведующий отделением - врач - травматолог - ортопед	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2020 / 2025
2	Врач-травматолог- ортопед	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2020 / 2025
3	Врач-хирург	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2020 / 2025
4	Старшая медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	15	2020 / 2025
5	Медицинская сестра (медбрат) палатная (постовая)	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2020 / 2025
6	Медицинская сестра (медбрат) перевязочной	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2020 / 2025
7	Медицинская сестра (медбрат) процедурной	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2020 / 2025
8	Санитар(ка )	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2020 / 2025
9	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2020 / 2025
10	Кастелянша	Подкласс	3.1	класс	15	2019 / 2024

		условий "вредный"	труда		
11	Буфетчик(ца)	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	15	2019 / 2024
<b>Отделение травматологии и ортопедии № 2</b>					
1	Заведующий отделением - врач - травматолог - ортопед	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	15	2020 / 2025
2	Врач-травматолог- ортопед	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	15	2020 / 2025
3	Старшая медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	15	2020 / 2025
4	Медицинская сестра (медбрат) палатная (постовая)	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	15	2020 / 2025
5	Медицинская сестра (медбрат) перевязочной	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	15	2020 / 2025
6	Медицинская сестра (медбрат) процедурной	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	15	2020 / 2025
7	Санитар(ка)	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	15	2020 / 2025
8	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	15	2020 / 2025
9	Кастелянша	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	15	2019 / 2024
10	Буфетчик(ца)	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	15	2019 / 2024
<b>Ожоговый центр</b>					
1	Заведующий ожоговым центром - врач- травматолог-ортопед	Подкласс условий "вредный"	3.3 класс труда	25	2020 / 2025
2	Старшая медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	25	2020 / 2025
<b>Приемное отделение ожогового центра</b>					
1	Врач-травматолог- ортопед (врач-хирург)	Подкласс условий "вредный"	3.3 класс труда	25	2020 / 2025



2	Медицинская сестра (медбрат) перевязочной	Подкласс условий "вредный"	3.3	класс труда	25	2020 / 2025
3	Медицинская сестра (медбрат) приемного отделения	Подкласс условий "вредный"	3.3	класс труда	25	2022 / 2027
4	Санитар(ка)	Подкласс условий "вредный"	3.3	класс труда	25	2020 / 2025
<b>Отделение анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии ожогового центра</b>						
1	Врач анестезиолог-реаниматолог	Подкласс условий "вредный"	3.3	класс труда	25	2020 / 2025
2	Медицинская сестра (медицинский брат) – анестезист	Подкласс условий "вредный"	3.3	класс труда	25	2020 / 2025
3	Медицинская сестра (медбрат) – анестезист (ПИТ)	Подкласс условий "вредный"	3.3	класс труда	25	2020 / 2025
4	Санитар(ка)	Подкласс условий "вредный"	3.3	класс труда	25	2020 / 2025
<b>Операционный блок ожогового центра</b>						
1	Операционная медицинская сестра (медбрат)	Подкласс условий "вредный"	3.3	класс труда	25	2020 / 2025
2	Санитар(ка)	Подкласс условий "вредный"	3.3	класс труда	25	2020 / 2025
<b>Ожоговое отделение для взрослых</b>						
1	Врач-травматолог-ортопед	Подкласс условий "вредный"	3.3	класс труда	25	2020 / 2025
2	Врач-хирург	Подкласс условий "вредный"	3.3	класс труда	25	2020 / 2025
3	Врач-терапевт	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	25	2020 / 2025
4	Медицинская сестра (медбрат) палатная (постовая)	Подкласс условий "вредный"	3.3	класс труда	25	2020 / 2025
5	Медицинская сестра (медбрат) процедурной	Подкласс условий "вредный"	3.3	класс труда	25	2020 / 2025
6	Медицинская сестра (медбрат) перевязочной	Подкласс условий "вредный"	3.3	класс труда	25	2020 / 2025

7	Санитар(ка)	Подкласс условий "вредный"	3.3	класс труда	25	2020 / 2025
8	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Подкласс условий "вредный"	3.3	класс труда	25	2020 / 2025
9	Кастелянша	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	25	2019 / 2024
10	Буфетчик(ца)	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	25	2022 / 2027
<b>Детское ожоговое отделение</b>						
1	Врач-травматолог-ортопед (врач-хирург)	Подкласс условий "вредный"	3.3	класс труда	25	2020 / 2025
2	Врач-педиатр	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	25	2020 / 2025
3	Медицинская сестра (медбрат) палатная (постовая)	Подкласс условий "вредный"	3.3	класс труда	25	2020 / 2025
4	Медицинская сестра (медбрат) процедурной	Подкласс условий "вредный"	3.3	класс труда	25	2020 / 2025
5	Медицинская сестра (медбрат) перевязочной	Подкласс условий "вредный"	3.3	класс труда	25	2020 / 2025
6	Санитар(ка)	Подкласс условий "вредный"	3.3	класс труда	25	2020 / 2025
7	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Подкласс условий "вредный"	3.3	класс труда	25	2020 / 2025
<b>Нейрохирургическое отделение</b>						
1	Заведующий отделением - врач - нейрохирург	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	25	2020 / 2025
2	Врач-нейрохирург	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	25	2020 / 2025
3	Врач-невролог	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	25	2020 / 2025
4	Врач-офтальмолог	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	25	2020 / 2025
5	Врач-оториноларинголог	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	25	2020 / 2025



		"вредный"				
6	Старшая медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	25	2020 / 2025
7	Медицинская сестра (медбрат) палатная (постовая)	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	25	2020 / 2025
8	Медицинская сестра (медбрат) процедурной	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	25	2020 / 2025
9	Медицинская сестра (медбрат) перевязочной	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	25	2020 / 2025
10	Санитар(ка)	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	25	2020 / 2025
11	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	25	2020 / 2025
12	Кастелянша	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	25	2020 / 2025
13	Буфетчик(ца)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	25	2022 / 2027
<b>Кардиологическое отделение</b>						
1	Заведующий отделением - врач - кардиолог	Допустимый класс, подкласс условий труда 2				2020 / 2025
2	Врач-кардиолог	Допустимый класс, подкласс условий труда 2				2020 / 2025
3	Старшая медицинская сестра (медицинский брат)	Допустимый класс, подкласс условий труда 2				2020 / 2025
4	Медицинская сестра (медбрат) палатная (постовая)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2020 / 2025
5	Медицинская сестра (медбрат) процедурной	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2020 / 2025
6	Санитар(ка)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2020 / 2025
7	Кастелянша	Допустимый класс, подкласс условий труда 2				2017 бессрочно

8	Буфетчик(ца)	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	4	2022 / 2027
<b>Неврологическое отделение</b>					
1	Заведующий отделением - врач - невролог	Допустимый класс, подкласс условий труда 2			2019 / 2024
2	Врач-невролог	Допустимый класс, подкласс условий труда 2			2019 / 2024
3	Старшая медицинская сестра (медицинский брат)	Допустимый класс, подкласс условий труда 2			2019 / 2024
4	Медицинская сестра (медбрат) палатная (постовая)	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	4	2019 / 2024
5	Медицинская сестра (медбрат) процедурной	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	4	2019 / 2024
6	Санитар(ка)	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	4	2019 / 2024
7	Кастелянша	Допустимый класс, подкласс условий труда 2			2017 бессрочно
8	Буфетчик(ца)	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	4	2022 / 2027
<b>Отделение анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии для взрослого населения</b>					
1	Заведующий отделением - врач - анестезиолог - реаниматолог	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	15	2019 / 2024
2	Врач - анестезиолог-реаниматолог	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	15	2019 / 2024
3	Старшая медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	15	2019 / 2024
4	Медицинская сестра (медбрат) - анестезист	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	15	2019 / 2024
5	Санитар(ка)	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	15	2019 / 2024
6	Кастелянша	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	15	2019 / 2024



<b>Операционный блок</b>						
1	Заведующий отделением - врач - хирург	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2019 / 2024
2	Врач-хирург	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2022 / 2027
3	Старшая операционная медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2019 / 2024
4	Операционная медицинская сестра (медбрат)	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2019 / 2024
5	Санитар(ка)	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2019 / 2024
6	Кастелянша	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	15	2019 / 2024
<b>Отделение функциональной диагностики</b>						
1	Заведующий отделением - врач функциональной диагностики	Допустимый подкласс условий 2		класс, труда		2023 / 2028
2	Врач функциональной диагностики (ул. Тимирязева, 35)	Допустимый подкласс условий 2		класс, труда		2023 / 2028
3	Врач функциональной диагностики (ул. Ленина, 38)	Допустимый подкласс условий 2		класс, труда		2021 / 2026
4	Старшая медицинская сестра (медицинский брат)	Допустимый подкласс условий 2		класс, труда		2023 / 2028
5	Медицинская сестра (медбрат) (ул. Тимирязева, 35)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2020 / 2025
6	Медицинская сестра (медбрат) (ул. Ленина, 38)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2021 / 2026
<b>Эндоскопический кабинет</b>						
1	Врач-эндоскопист (ул. Тимирязева, 31, 35)	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2022 / 2027
2	Врач-эндоскопист (ул. Ленина, 38)	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2023 / 2028
3	Медицинская сестра (медицинский брат) (ул. Тимирязева, 31, 35)	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2022 / 2027

4	Медицинская сестра (медицинский брат) (ул. Ленина, 38)	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2023 / 2028
<b>Физиотерапевтическое отделение</b>						
1	Заведующий отделением - врач-физиотерапевт	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	15	2020 / 2025
2	Врач-физиотерапевт (ул. Тимирязева, 35)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	15	2020 / 2025
3	Врач-физиотерапевт (ул. Ленина, 38)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2021 / 2026
4	Врач по лечебной физкультуре	Допустимый подкласс условий 2		класс труда		2023 / 2028
5	Врач по лечебной физкультуре (ул. Ленина, 38)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2022 / 2027
6	Старшая медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	15	2020 / 2025
7	Медицинская сестра (медбрат) по физиотерапии (ул. Тимирязева, 35)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	15	2020 / 2025
8	Медицинская сестра (медбрат) по физиотерапии (ул. Ленина, 38)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	15	2021 / 2026
9	Медицинская сестра (медбрат) по массажу (ул. Тимирязева, 35)	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	4	2020 / 2025
10	Медицинская сестра (медбрат) по массажу (ул. Ленина, 38)	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	4	2021 / 2026
11	Инструктор по лечебной физкультуре	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2021 / 2026
<b>Клинико-диагностическая лаборатория</b>						
1	Заведующий лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2019 / 2024
2	Врач клинической лабораторной диагностики (ул. Тимирязева, 35)	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2019 / 2024



3	Врач клинической лабораторной диагностики (ул. Ленина, 38)	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2021 / 2026
4	Врач - лаборант	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2019 / 2024
5	Лаборант (ул. Тимирязева, 35)	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2019 / 2024
6	Лаборант (ул. Ленина, 38)	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2021 / 2026
7	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2019 / 2024
8	Биолог	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2020 / 2025
<b>Бактериологическая лаборатория</b>						
1	Врач-бактериолог	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2019 / 2024
2	Лаборант	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2019 / 2024
3	Фельдшер-лаборант	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2019 / 2024
<b>Отделение ультразвуковой диагностики</b>						
1	Заведующий отделением - врач ультразвуковой диагностики	Допустимый класс, подкласс условий труда	2	класс, условия труда		2023 / 2028
2	Врач ультразвуковой диагностики (ул. Тимирязева, 35, 31)	Допустимый класс, подкласс условий труда	2	класс, условия труда	4	2023 / 2028
3	Врач ультразвуковой диагностики (ул. Ленина, 38)	Допустимый класс, подкласс условий труда	2	класс, условия труда		2021 / 2026
4	Старшая медицинская сестра (медицинский брат)	Допустимый класс, подкласс условий труда	2	класс, условия труда		2023 / 2028
5	Медицинская сестра (медицинский брат)	Допустимый класс, подкласс условий труда	2	класс, условия труда		2023 / 2028
<b>Рентгеновское отделение</b>						

1	Заведующий отделением -врач-рентгенолог	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	15	2022 / 2027
2	Врач-рентгенолог	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	15	2022 / 2027
3	Рентгенолаборант	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	15	2022 / 2027
<b>Рентгеновский кабинет для рентгенографии легких (флюорографии)</b>						
1	Врач-рентгенолог	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	15	2022 / 2027
2	Рентгенолаборант	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	15	2022 / 2027
<b>Кабинет рентгеновской компьютерной томографии</b>						
1	Врач-рентгенолог	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	15	2022 / 2027
2	Рентгенолаборант	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	15	2022 / 2027
3	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	4	2021 / 2026
<b>Кабинет рентгеновский маммографический (ул. Ленина, 38)</b>						
1	Врач-рентгенолог	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	15	2021 / 2026
2	Рентгенолаборант	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	15	2021 / 2026
<b>Кабинет рентгеновский стоматологический</b>						
1	Рентгенолаборант (ул. Красного Восстания, 5)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	15	2021 / 2026
2	Рентгенолаборант (ул. Тимирязева, 35)	Подкласс условий "вредный"	3.1	класс труда	15	2022 / 2027
<b>Приемное отделение</b>						
1	Заведующий отделением - врач - травматолог - ортопед	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2020 / 2025
2	Врач - терапевт	Подкласс условий "вредный"	3.2	класс труда	15	2020 / 2025
3	Врач - стажер	Подкласс	3.2	класс	15	2020 / 2025



		условий "вредный"	труда			
4	Старшая медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	15	2020 / 2025	
5	Медицинская сестра (медбрат) приемного отделения	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	15	2020 / 2025	
6	Медицинская сестра (медбрат) процедурной	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	15	2020 / 2025	
7	Санитар(ка)	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	15	2020 / 2025	
8	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	15	2020 / 2025	
9	Кастелянша	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	15	2019 / 2024	
<b>Кабинет неотложной травматологии и ортопедии № 1 (Травмпункт № 1)</b>						
1	Заведующий отделением - врач - травматолог - ортопед	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	4	2020 / 2025	
2	Врач-травматолог - ортопед	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	4	2020 / 2025	
3	Старшая медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	4	2020 / 2025	
4	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	4	2020 / 2025	
<b>Кабинет неотложной травматологии и ортопедии № 3 (Травмпункт № 3)</b>						
1	Заведующий отделением - врач - травматолог - ортопед	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	4	2020 / 2025	
2	Врач-травматолог - ортопед	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	4	2020 / 2025	
3	Врач - стажер	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	4	2020 / 2025	
4	Старшая медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	4	2020 / 2025	
5	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	4	2020 / 2025	

		"вредный"		
6	Медицинская сестра (медбрат) перевязочной	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	4 2020 / 2025
7	Медицинская сестра (медбрат) процедурной	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	4 2020 / 2025
8	Кастелянша	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
<b>Кабинет трансфузиологии</b>				
1	Врач-трансфузиолог	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	4 2020 / 2025
2	Медицинская сестра (медицинский брат)	Подкласс условий "вредный"	3.2 класс труда	4 2020 / 2025
<b>Централизованное стерилизационное отделение</b>				
1	Медицинская сестра (медбрат) стерилизационной	Подкласс условий "вредный"	3.1 класс труда	4 2020 / 2025
<b>Организационно-методический отдел</b>				
1	Заведующий отделом - врач-методист	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2023 / 2028
2	Врач-методист	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2023 / 2028
3	Врач-статистик	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2023 / 2028
4	Медицинский статистик	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2023 / 2028
5	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
6	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин (ул. Ленина, 38)	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2021 бессрочно
<b>Аптека</b>				
1	Заведующий аптекой	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
2	Провизор	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2015 бессрочно



<b>ОБЩЕБОЛЬНИЧНЫЙ НЕМЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ</b>				
1	Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
2	Заместитель главного врача по гражданской обороне и мобилизационной работе	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2018 бессрочно
3	Главный бухгалтер	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
4	Начальник отдела кадров	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
5	Начальник отдела автоматизированной системы управления	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
6	Начальник отдела закупок	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
7	Начальник юридического отдела	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
<b>Бухгалтерия</b>				
1	Ведущий бухгалтер	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
2	Бухгалтер	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
<b>Планово-экономический отдел</b>				
1	Ведущий экономист	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2018 бессрочно
2	Экономист	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2022 бессрочно
<b>Отдел кадров</b>				
1	Ведущий специалист по кадрам	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2021 бессрочно
2	Специалист по кадрам	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
<b>Отдел закупок</b>				
1	Ведущий специалист	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
<b>Отдел автоматизированной системы управления</b>				

1	Программист	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
2	Специалист по защите информации	Подкласс 3.1 класс условий труда "вредный"	4	2020 / 2025
<b>Юридический отдел</b>				
1	Ведущий юристконсульт	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
2	Юристоконсульт	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2022 бессрочно
<b>Административно-хозяйственное подразделение</b>				
1	Заведующий хозяйством	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
2	Инженер	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
3	Инженер-энергетик	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2021 бессрочно
4	Механик	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
5	Заведующий складом	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2015 бессрочно
6	Секретарь руководителя	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
7	Делопроизводитель	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2022 бессрочно
8	Специалист по охране труда	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
9	Специалист гражданской обороны	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2021 бессрочно
10	Водитель автомобиля	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
11	Кастелянша	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
12	Лифтер	Подкласс 3.1 класс условий труда	8	2020 / 2025



		"вредный"		
13	Уборщик служебных помещений	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
14	Уборщик территорий	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
15	Уборщик территорий (ул. Ленина, 38)	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2021 бессрочно
16	Сторож (вахтер)	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
17	Гардеробщик(ца)	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
18	Гардеробщик(ца) (ул. Ленина, 38)	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2020 бессрочно
19	Плотник	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2017 бессрочно
20	Слесарь-сантехник	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2015 бессрочно
21	Слесарь-сантехник (ул. Ленина, 38)	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2021 бессрочно
22	Маляр	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2015 бессрочно
23	Подсобный рабочий	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2015 бессрочно
24	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2015 бессрочно
<b>Пищеблок</b>				
1	Заведующий производством	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2016 бессрочно
2	Повар	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2015 бессрочно
3	Кухонный рабочий	Допустимый класс, подкласс условий труда 2		2015 бессрочно

Приложение № 4  
к Положению об оплате  
труда работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3»

**Размер повышения оплаты труда работников за работу в ночное время**

№ п/п	Наименование подразделения	Наименование должности	Размер повышения оплаты труда работников за работу в ночное время (% части должностного оклада за каждый час работы в ночное время)
1. Подразделения и должности работников, занятых оказанием экстренной и неотложной медицинской помощи:			
1.1.	приемное отделение	врач-терапевт медицинская сестра (медицинский брат) младшая медицинская (медбрат) сестра по уходу за больными санитар(ка)	100
1.2.	операционный блок	врач-хирург операционная медицинская сестра (медбрат) санитар(ка)	
1.3.	отделение анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии для взрослого населения	врач-анестезиолог-реаниматолог медицинская сестра (медбрат) анестезист санитар(ка)	
1.4.	ожоговый центр	врач-травматолог-ортопед врач-хирург врач-анестезиолог-реаниматолог медицинская сестра (медбрат) палатная (постовая) медицинская сестра (медбрат) – анестезист младшая медицинская сестра (медбрат) по уходу за больными санитар(ка)	
1.5.	нейрохирургическое отделение	врач-нейрохирург младшая медицинская сестра (медбрат) по уходу за больными	



1.6.	отделения травматологии и ортопедии №1, №2	врач-травматолог-ортопед младшая медицинская сестра (медбрат) по уходу за больными	
1.7.	кабинеты неотложной травматологии и ортопедии №1, №3 (травмпункты №1, №3)	врач-травматолог-ортопед медицинская сестра (медбрат)	
1.8.	клинико- диагностическая лаборатория	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) лаборант	
1.9.	рентгеновское отделение	врач-рентгенолог рентгенолаборант	
1.10.	отделение ультразвуковой диагностики	врач ультразвуковой диагностики	
2. Подразделения и должности работников, занятых оказанием медицинской помощи			
2.1.	нейрохирургическое отделение	медицинская сестра (медбрат) палатная (постовая)	50
2.2.	отделения травматологии и ортопедии №1, №2	медицинская сестра (медбрат) палатная (постовая)	
2.3.	кардиологическое отделение	врач-кардиолог медицинская сестра (медбрат) палатная (постовая)	
2.4.	неврологическое отделение	медицинская сестра (медбрат) палатная (постовая)	
2.5.	общепольничный персонал	врач-психиатр-нарколог	
3. Иные подразделения и должности работников			20

**Минимальные размеры  
дифференциации заработной платы работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3» по  
профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего  
первого разряда, получающего заработную плату на уровне  
минимального размера оплаты труда, установленного федеральным  
законодательством, с применением районного коэффициента и  
процентной надбавки к заработной плате**

Профессионально-квалификационные группы (далее - ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей*	
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	1 квалификационный уровень Гардеробщик(ца) Кастелянша Кухонный рабочий Подсобный рабочий Лифтер Сторож (вахтер) Уборщик производственных помещений Уборщик служебных помещений Уборщик территорий	2 разряд	179
	1 квалификационный уровень Буфетчик(ца)	3 разряд	429
	2 квалификационный уровень Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)		729
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	1 квалификационный уровень Маляр Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий Плотник Оператор	4 разряд	1 079



	электронно-вычислительных и вычислительных машин		
	1 квалификационный уровень Водитель автомобиля Повар Слесарь-сантехник Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5 разряд	1 519
	4 квалификационный уровень наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 квалификационным уровнем настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)		3 839
ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			Минимальный размер дифференциации и заработной платы работников, рублей*
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	1 квалификационный уровень Кассир Делопроизводитель		4489
	2 квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"		5179
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	1 квалификационный уровень Секретарь руководителя		5929
	2 квалификационный уровень Заведующий хозяйством Заведующий складом Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" Должности служащих первого квалификационного уровня, по		6729

	которым устанавливается вторая внутридолжностная категория	
	3 квалификационный уровень Заведующий производством (шеф-повар) Начальник хозяйственного отдела Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	7579
	4 квалификационный уровень Механик Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8 479
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	1 квалификационный уровень Бухгалтер Инженер Специалист по охране труда Программист Инженер-энергетик Энергетик Специалист по кадрам Экономист Юрисконсульт Специалист по закупкам Специалист по защите информации Специалист гражданской обороны	10 419
	2 квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	11 439
	3 квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	12 479
	4 квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	13 559
	5 квалификационный уровень Заместитель главного бухгалтера	14 679
	ПКГ "Общепромышленные должности служащих"	1 квалификационный уровень Начальник отдела кадров Начальник планово-экономического отдела



четвертого уровня"	Начальник отдела закупок Начальник отдела автоматизированной системы управления Начальник юридического отдела	
ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		Минимальный размер дифференциации и заработной платы работников, рублей*
ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	2 квалификационный уровень Биолог Медицинский психолог	11 439

\* размеры дифференциации заработной платы применяются в отношении категорий работников, не определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы".

**Определение  
доплаты за совмещение профессий (должностей) главному врачу ОГБУЗ  
«ИГКБ № 3» за работу врача-специалиста без занятия штатной  
должности**

Доплата главному врачу ОГБУЗ «ИГКБ № 3» за работу врача-специалиста без занятия штатной должности (совмещение) (далее - доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:

$$Д = (Ос * (1 + К) + Н) * 0,25,$$

где:

Д - доплата за совмещение, руб

Ос - размер оклада (должностного оклада) по должности, по которой производится совмещение, руб;

0,25 - максимально разрешенный коэффициент совмещения;

Н - суммарный размер надбавки за квалификационную категорию, ученую степень и почетное звание (при наличии);

К - суммарный коэффициент, который определяется по формуле:

$$К = (Квр + Ксм + Кстаж + Кстим) / 100 \%,$$

где:

Квр - повышения оплаты труда за работу с вредными условиями, процент;

Ксм - повышение оплаты труда за работу в сельской местности, процент;

Кстаж - повышение оплаты труда за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению, процент;

Кстим - повышение оплаты труда в виде стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ, процент.

Кстим рассчитывается по формуле:

$$Кстим = (Ск / Ос) * 100\%,$$

где:

Ск - сумма стимулирующей выплаты за качество работников, занимающих должность аналогичной совмещаемой должности за предыдущий год;

Ос - сумма должностных окладов тех же работников, занимающих должность аналогичной совмещаемой должности за предыдущий год;



Максимальный размер Кстим равен 40 %.

При отсутствии в предыдущем году работников, занимающих должность аналогичной совмещаемой должности, Кстим равен 40 %.

К размеру доплаты за совмещение применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

**Показатели  
и критерии оценки эффективности деятельности заместителей  
руководителя и главного бухгалтера ОГБУЗ «ИГКБ № 3»**

1. Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать удовлетворенность граждан качеством оказания медицинской помощи и отсутствие обоснованных жалоб.

2. Главный врач при необходимости может использовать дополнительные показатели и критерии оценки эффективности деятельности структурных подразделений и работников.

3. Показатели эффективности деятельности структурных подразделений ОГБУЗ «ИГКБ № 3», их руководителей и работников с критериями на основе балльной оценки по видам подразделений и основным категориям работников:

**1. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВНОГО ВРАЧА ПО  
ЛЕЧЕБНОЙ РАБОТЕ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВНОГО ВРАЧА  
ПО КЛИНИКО-ЭКСПЕРТНОЙ РАБОТЕ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ  
ГЛАВНОГО ВРАЧА ПО ТРАВМАТОЛОГИИ**

п/п	Показатель	Критерии	Оценка (%)	Периодичность
Выплаты стимулирующего характера:				
1. Выполнение объема медицинской помощи: 100%				
1.	Достижение плановых объемов медицинской помощи (по видам, условиям и форме оказания), распределенных Комиссией по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования, а также установленных государственным заданием	95% и более	пропорционально выполнению плана (максимум - 100)	ежегодно, ежеквартально
		ниже 95%	0	
2. Достижение ключевых показателей здравоохранения: 100%				
2.1	Выполнение целевого значения показателя национального проекта «Больничная летальность от	выполнено	15	ежегодно, ежеквартально
		не выполнено	0	



	инфаркта миокарда).			
2.2	Выполнение целевого значения показателя национального проекта «Доля лиц, которые перенесли острое нарушение мозгового кровообращения, инфаркт миокарда, а также которым были выполнены аортокоронарное шунтирование, ангиопластика коронарных артерий со стентированием и катеторная абляция по поводу сердечно-сосудистых заболеваний, бесплатно получавших в отчетном году необходимые лекарственные препараты в амбулаторных условиях.	Выполнено	15	ежегодно, ежеквартально
		не выполнено	0	
2.3	Выполнение целевого показателя национального проекта «Больничная летальность от острого нарушения мозгового кровообращения».	выполнено	15	ежегодно, ежеквартально
		не выполнено	0	
2.4	Выполнение целевого значения показателя национального проекта «Деятельность больных с болезнями системы кровообращения среди лиц с болезнями системы кровообращения, состоящих под диспансерным наблюдением (умерших от БСК/число лиц с БСК, состоящих под диспансерным наблюдением)»	выполнено	15	ежегодно, ежеквартально
		не выполнено	0	
2.5	Выполнение целевого показателя национального проекта «Число специалистов, участвующих в системе непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием образовательных технологий, нарастающим	выполнено	15	ежегодно, ежеквартально
		не выполнено	0	

	итогом».			
2.6	Выполнение целевого значения показателя национального проекта «Доля случаев оказания медицинской помощи, по которым представлены электронные медицинские документы в подсистеме ЕГИСЗ за период».	Выполнено	15	ежегодно, ежеквартально
		не выполнено	0	
2.7	Показатель смертности населения по отношению к аналогичному периоду прошлого года	снижение	10	ежегодно, ежеквартально
		увеличение	0	
3. Иные показатели:				
3.1.	Процент штрафных санкций, примененных страховыми организациями в отношении медицинских учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области	сокращен, по сравнению с достигнутым показателем в прошлом отчетном периоде	25	ежегодно, ежеквартально
		увеличен, по сравнению с достигнутым показателем в прошлом отчетном периоде	0	
3.2.	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода, установленных в ходе проверок	отсутствуют	25	ежегодно, ежеквартально
		имеются	0	
3.3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности	соблюдение	25	ежегодно, ежеквартально
		нарушение	0	
3.4.	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемиологического режима	соблюдение	25	ежегодно, ежеквартально
		нарушение	0	
	Итого:		100	

\* Вес каждого блока показателей приведен в таблице:



№ п/п	Наименование блока показателей	Единица измерения	План	Вес каждого блока
1.	Выполнение объема медицинской помощи	процент	100%	30%
2.	Достижение ключевых показателей здравоохранения	процент	100%	40%
3.	Иные показатели	процент	100%	30%
	Итоговое среднее значение:		100%	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

## 2. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВНОГО ВРАЧА ПО АМБУЛАТОРНО-ПОЛИКЛИНИЧЕСКОЙ РАБОТЕ

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (%)	Периодичность
Выплаты стимулирующего характера:				
1. Выполнение объема медицинской помощи: 100%				
1.1	Достижение плановых объемов медицинской помощи (по видам, условиям и форме оказания), распределенных Комиссией по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования, а также установленных государственным заданием	95% и более	пропорционально выполнению плана (max - 100)	ежегодно, ежеквартально
		ниже 95%	0	
2. Достижение ключевых показателей здравоохранения: 100%				
2.1.	Выполнение целевого значения показателя национального проекта «Одногодичная летальность больных со злокачественными новообразованиями (умерли в течении первого года с момента установления диагноза из числа больных, впервые взятых под диспансерное наблюдение в предыдущем году)	Выполнено	5	ежегодно, ежеквартально
		не выполнено	0	
2.2	Выполнение целевого значения показателя национального проекта	выполнено	5	ежегодно, ежеквартально
		не выполнено	0	

	«Удельный вес больных со злокачественными новообразованиями, состоящими на учете 5 лет и более из общего числа больных со злокачественными образованиями, состоящих под диспансерным наблюдением»			
2.3.	Выполнение целевого значения показателя национального проекта «Доля лиц с онкологическими заболеваниями, прошедших обследование и/или лечение в текущем году из числа состоящих под диспансерным наблюдением»	выполнено	5	ежегодно, ежеквартально
		не выполнено	0	
2.4.	Выполнение целевого значения показателя национального проекта «Доля ЗНО, выявленных впервые на I-II стадиях»	выполнено	10	ежегодно, ежеквартально
		не выполнено	0	
2.5.	Выполнение целевого значения показателя национального проекта «Доля лиц с болезнями системы кровообращения, состоящих под диспансерным наблюдением, получивших в текущем году медицинские услуги в рамках диспансерного наблюдения от всех пациентов с болезнями системы кровообращения, состоящих под дистанционным наблюдением»	выполнено	10	ежегодно, ежеквартально
		не выполнено	0	
2.6.	Выполнение целевого значения показателя национального проекта «Больничная летальность от инфаркта миокарда»	выполнено	10	ежегодно, ежеквартально
		не выполнено	0	



2.7.	Выполнение целевого значения показателя национального проекта «Деятельность больных с болезнями системы кровообращения среди лиц с болезнями системы кровообращения, состоящих под диспансерным наблюдением (умерших от БСК/число лиц с БСК, состоящих под диспансерным наблюдением)»	выполнено	10	ежегодно, ежеквартально
		не выполнено	0	
2.8.	Выполнение целевого значения показателя национального проекта «Доля лиц, которые перенесли острое нарушение мозгового кровообращения, инфаркт миокарда, а также которым были выполнены аортокоронарное шунтирование, ангиопластика коронарных артерий со стентированием и катетерная абляция по поводу сердечно-сосудистых заболеваний, бесплатно получавших в отчетном году необходимые лекарственные препараты в амбулаторных условиях»,	выполнено	10	Ежегодно, ежеквартально
		не выполнено	0	
2.9.	Выполнение целевого значения показателя национального проекта «Доля записей на прием к врачу, совершенных гражданами дистанционно»	выполнено	5	ежегодно, ежеквартально
		не выполнено	0	
2.10.	Выполнение целевого значения показателя национального проекта «Доля случаев оказания медицинской помощи, по которым представлены электронные медицинские документы в подсистеме ЕГИСЗ за период»	выполнено	5	ежегодно, ежеквартально
		не выполнено	0	

2.11.	Выполнение целевого показателя национального проекта «Число специалистов, участвующих в системе непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием образовательных технологий, нарастающим итогом»	выполнено	5	ежегодно, ежеквартально
		не выполнено	0	
2.12.	Доля лиц, зараженных ВИЧ, получающих АРТ, от числа лиц, зараженных ВИЧ, состоящих под диспансерным наблюдением	84 % и более	5	ежегодно, ежеквартально
		от 80 % до 84 %	2	
		менее 80%	0	
2.13.	Охват медицинским освидетельствованием на ВИЧ-инфекцию подлежащих контингентов	32% и более	10	ежегодно, ежеквартально
		менее 32%	0	
2.14.	Показатель смертности населения по отношению к аналогичному периоду прошлого года	снижение	5	ежегодно, ежеквартально
		увеличение	0	
2.15.	Выполнение утвержденных объемов профилактических мероприятий (диспансеризация определенных групп взрослого населения, в том числе углубленная, профилактические медицинские осмотры)	выполнены утвержденные объемы диспансеризации определенных групп взрослого населения	5	ежегодно, ежеквартально
		не выполнены утвержденные объемы диспансеризации определенных групп взрослого населения	0	
		выполнены утвержденные объемы углубленной диспансеризации	5	
		не выполнены утвержденные объемы углубленной диспансеризации	0	
		выполнены утвержденные объемы профилактических медицинских осмотров взрослого населения	5	



		не выполнены утвержденные объемы профилактических медицинских осмотров взрослого населения	0	
3. Иные показатели:				
3.1.	Процент штрафных санкций, примененных страховыми организациями в отношении медицинских учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области	сокращен, по сравнению с достигнутым показателем в прошлом отчетном периоде	25	ежегодно, ежеквартально
		увеличен, по сравнению с достигнутым показателем в прошлом отчетном периоде	0	
		имеются	0	
3.2.	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода, установленных в ходе проверок	отсутствуют	25	Ежегодно, ежеквартально
		имеются	0	
3.3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности	соблюдение	25	ежегодно, ежеквартально
		нарушение	0	
3.4.	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемиологического режима	соблюдение	25	Ежеквартально, ежегодно
		нарушение	0	
		не владение	0	
Итого:			100	

\* Вес каждого блока показателей приведен в таблице:

№ п/п	Наименование блока показателей	Единица измерения	План	Вес каждого блока
1.	Выполнение объема медицинской помощи	процент	100%	30%
2.	Достижение ключевых показателей здравоохранения	процент	100%	40%
3.	Иная деятельность	процент	100%	30%
Итоговое среднее значение:			100%	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

### 3. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВНОГО ВРАЧА ПО ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЕ

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка (%)	Периодичность
Выплаты стимулирующего характера:				
1.Выполнение объема медицинской помощи: 100%				
1.1	Достижение плановых объемов медицинской помощи (по видам, условиям и форме оказания), распределенных Комиссией по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования, а также установленных государственным заданием	95% и более	пропорционально выполнению плана (максимум - 100)	ежегодно, ежеквартально
		ниже 95%	0	
2. Достижение ключевых показателей здравоохранения: 100%				
2.1.	Выполнение целевого значения показателя национального проекта «Доля записей на прием к врачу, совершенных гражданами дистанционно»	выполнено	25	ежегодно, ежеквартально
		не выполнено	0	
2.2.	Выполнение целевого значения показателя национального проекта «Доля случаев оказания медицинской помощи, по которым представлены электронные медицинские документы в подсистеме ЕГИСЗ за период»	выполнено	25	ежегодно, ежеквартально
		не выполнено	0	
2.3.	Выполнение целевого показателя национального проекта «Число специалистов, участвующих в системе непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием образовательных технологий, нарастающим	выполнено	25	ежегодно, ежеквартально
		не выполнено	0	



	итогом»			
2.4.	Выполнение утвержденных объемов профилактических мероприятий (диспансеризация определенных групп взрослого населения, в том числе углубленная, профилактические медицинские осмотры)	выполнены утвержденные объемы диспансеризации определенных групп взрослого населения	25	ежегодно, ежеквартально
		не выполнены утвержденные объемы диспансеризации определенных групп взрослого населения	0	
		выполнены утвержденные объемы углубленной диспансеризации	25	
		не выполнены утвержденные объемы углубленной диспансеризации	0	
		выполнены утвержденные объемы профилактических медицинских осмотров взрослого населения	25	
		не выполнены утвержденные объемы профилактических медицинских осмотров взрослого населения	0	
3. Иные показатели:				
3.1.	Достоверность и своевременность предоставления отчетов и мониторингов	без нарушений	15	ежегодно, ежеквартально
		с нарушениями	0	
		частично (не более 10 %) не соответствует	1	
		не соответствует	0	
3.2.	Соблюдение сроков запрашиваемой информации	соблюдение сроков	15	ежегодно, ежеквартально
		не соблюдение сроков	0	
3.3.	Процент штрафных санкций, примененных страховыми организациями в отношении медицинских учреждений, подведомственных	сокращен, по сравнению с достигнутым показателем в прошлом отчетном	15	ежегодно, ежеквартально

	министерству здравоохранения Иркутской области	периоде		
		увеличен, по сравнению с достигнутым показателем в прошлом отчетном периоде	0	
		отсутствует	0	
3.4.	Отсутствие нарушений правил трудового охраны, противопожарного режима	отсутствие	15	Ежеквартально, ежегодно
		наличие	0	
3.5.	Владение специализированными информационными программами	владение	10	ежеквартально
		не владение	0	
3.6.	Независимая оценка качества оказания услуг медицинской организацией (В амбулаторных условиях)	85 - 100 баллов	15,0	ежегодно, ежеквартально
		70 - 84,9 баллов	10,0	
		55 - 69,9 баллов	5,0	
		40 - 54,9 баллов	2,5	
		0 - 39,9 баллов	0,0	
3.7.	Независимая оценка качества оказания услуг медицинской организацией (В стационарных условиях)	85 - 100 баллов	15,0	ежегодно, ежеквартально
		70 - 84,9 баллов	10,0	
		55 - 69,9 баллов	5,0	
		40 - 54,9 баллов	2,5	
		0 - 39,9 баллов	0,0	
	Итого:		100	

\* Вес каждого блока показателей приведен в таблице:

№ п/п	Наименование блока показателей	Единица измерения	План	Вес каждого блока
1.	Выполнение объема медицинской помощи	процент	100%	30%
2.	Достижение ключевых показателей здравоохранения	процент	100%	40%
3.	Иные показатели	процент	100%	30%
	Итоговое среднее значение:		100%	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).



#### 4. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка (%)	Периодичность
Выплаты стимулирующего характера:				
1.Выполнение объема медицинской помощи: 100%				
1.1	Достижение плановых объемов медицинской помощи (по видам, условиям и форме оказания), распределенных Комиссией по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования, а также установленных государственным заданием	95% и более	пропорционально выполнению плана (max - 100)	ежегодно, ежеквартально
		ниже 95%	0	
2. Достижение целевых показателей по заработной плате: 100%				
2.1	Достижение установленных учредителем целевых значений показателей по повышению заработной платы по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)» в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	100% и более	35	ежегодно, ежеквартально
		до 100 %	0	
2.2	Достижение установленных учредителем целевых значений показателей по повышению заработной платы по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)» в соответствии с указом	100% и более	35	ежегодно, ежеквартально
		до 100%	0	

	Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597			
2.3	Достижение установленных учредителем целевых значений показателей по повышению заработной платы по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)» в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	100% и более до 100%	30 0	ежегодно, ежеквартально
3. Иные показатели:				
3.1.	Внесение изменений организацией в план финансово-хозяйственной деятельности	в соответствии с приказами об утверждении составления и ведении плана финансово-хозяйственной деятельности и бюджетной сметы не в соответствии с приказами об утверждении составления и ведении плана финансово-хозяйственной деятельности и бюджетной сметы	10 0	ежегодно, ежеквартально
3.2.	Соблюдение сроков предоставления запрашиваемой информации	соблюдение сроков не соблюдение сроков	10 0	ежегодно, ежеквартально
3.3.	Соблюдение сроков размещения на сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> бухгалтерской документации, отчетов	соблюдение сроков не соблюдение сроков	10 0	ежегодно, ежеквартально
3.4.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	отсутствуют имеются	10 0	ежегодно, ежеквартально
3.5.	Наличие нарушений сроков и порядка представления регламентированной и	отсутствуют имеются	10 0	ежегодно, ежеквартально



	нерегламентированной бюджетной/бухгалтерской отчетности, оперативной информации			
3.6.	Наличие нарушений сроков выплаты заработной платы, перечисления страховых взносов, налогов и иных платежей в бюджет (отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов)	отсутствуют	10	ежегодно, ежеквартально
		имеются	0	
3.7.	Наличие несоответствия учетных данных показателям бухгалтерской отчетности	отсутствуют	10	ежегодно, ежеквартально
		имеются	0	
3.8.	Наличие несоответствия данных выплаты заработной платы в автоматизированной информационной системе управления финансово-хозяйственной деятельностью исполнительных органов государственной власти и государственных учреждений Иркутской области (АИС ФХД)	отсутствуют	10	ежегодно, ежеквартально
		имеются	0	
3.9.	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода, установленных в ходе проверок	отсутствуют	10	ежегодно, ежеквартально
		имеются	0	
3.10	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима	отсутствие	10	Ежеквартально, ежегодно
		наличие	0	
Итого:			100	

\* Вес каждого блока показателей приведен в таблице:

№ п/п	Наименование блока показателей	Единица измерения	План	Вес каждого блока
1.	Выполнение объема медицинской помощи	процент	100%	30%

2.	Достижение ключевых показателей по заработной плате	процент	100%	40%
3.	Иные показатели	процент	100%	30%
	Итоговое среднее значение:		100%	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

## 5. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВНОГО ВРАЧА ПО ГО И МР, ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВНОГО ВРАЧА ПО ХОЗЯЙСТВЕННЫМ ВОПРОСАМ

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
Выплаты стимулирующего характера:				
1. Иные показатели:				
1.1.	Использование находящегося в оперативном управлении организации недвижимого имущества в соответствии с уставной деятельностью организации	100%	20	Ежегодно, ежеквартально
		менее 100 %	0	
1.2.	Эффективность использования площадей, не задействованных организацией в уставных целях	сдается в аренду или предоставляется по договору пользования 100 %	20	Ежегодно, ежеквартально
		менее 100 %	0	
1.3.	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода, установленных в ходе проверок	отсутствуют	20	Ежегодно, ежеквартально
		имеются	0	
1.4.	Соблюдение сроков предоставления	Соблюдение сроков	20	Ежегодно, ежеквартально



	запрашиваемой информации	Не соблюдение сроков	0	
1.5.	Некачественное и невыполнение в установленные сроки распоряжений, поручений главного врача (устных и письменных), приказов главного врача	Отсутствие	20	ежегодно, ежеквартально
		Наличие	0	
Итого			100	
<b>2. Прочая деятельность:</b>				
2.1.	Соблюдение срока определения поставщика (подрядчика, исполнителя) 100 дней на капитальный ремонт	достигнуто	25	Ежегодно, ежеквартально
		нарушено	0	
2.2.	Соблюдение срока предоставления в министерство здравоохранения Иркутской области ежемесячных отчетов по освоению средств текущего года: - по капитальному ремонту и проектным работам; - по текущему ремонту; - по мероприятиям пожарной безопасности	предоставление в срок	25	Ежегодно, ежеквартально
		не представлено	0	
2.3.	Представление своевременно и по установленной форме месячных, квартальных и годовых отчетов	соблюдение	25	ежегодно, ежеквартально
		нарушение	0	
2.4.	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима	отсутствие	25	Ежеквартально, ежегодно
		наличие	0	
Итого:			100	

\* Вес каждого блока показателей приведен в таблице:

№ п/п	Наименование блока показателей	Единица измерения	План	Вес каждого блока
1.	Иные показатели	процент	100%	50%
2.	Прочая деятельность	процент	100%	50%
Итоговое среднее значение			100%	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И  
РАБОТНИКОВ ОГБУЗ «ИГКБ №3»**

**1. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГЛАВНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ**

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность оценки
Выплаты за качество выполняемых работ:				
1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в структурных подразделениях	Отсутствие	15	Ежемесячно
		1 и более	0	
2	Представление информации (отчетности) с установленными сроками	Соответствие	5	Ежемесячно
		Несоответствие	0	
3	Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок контрольно-надзорными органами и другими заинтересованными организациями	Отсутствие	15	Ежемесячно
		1 и более	0	
4	Отсутствие нарушений в процессе формирования заявки на поставку товаров, выполнение (оказание) работ и услуг	Отсутствие	10	Ежемесячно
		1 и более	0	
5	Соблюдение порядков оказания медицинской помощи, регламентированных внутренними нормативными актами	Соответствие	5	Ежемесячно
		Несоответствие	0	
6	Соблюдение требований по безопасному обращению медицинских изделий и своевременному выводу их из эксплуатации	Соответствие	10	Ежемесячно
		Несоответствие	0	
		Несоответствие	0	



7	Организация работы по кадровому планированию, рациональной расстановке и использованию средних и младших медицинских работников.	Соответствие	5	Ежемесячно
		Несоответствие	0	
8	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации среднего и младшего медицинского персонала	Соответствие плана	10	Ежемесячно
		Несоответствие	0	
9	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины в структурных подразделениях	Отсутствие	10	Ежемесячно
		1 и более	0	
10	Проведение обучающих семинаров для среднего медицинского персонала учреждения	1 и более	5	Ежемесячно
		Отсутствие	0	
11	Выполнение особо важных поручений, внедрение новых методов инноваций	Положительное	10	Ежемесячно
		Отрицательное	0	
<b>ИТОГО</b>			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

## 2. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО ОТДЕЛЕНИЕМ ТРАВМАТОЛОГИИ И ОРТОПЕДИИ, НЕЙРОХИРУРГИЧЕСКИМ, ОЖОГОВЫМ ЦЕНТРОМ СТАЦИОНАРА (хирургического профиля)

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
Выплаты за качество выполняемых работ:				
1	Выполнение плана госпитализации в рамках Территориальной программы государственных гарантий	от 95% до 100%	50	Ежемесячно ежеквартально
		от 80% до 95%	25	
2	Выполнение плановых объемных показателей по ВМП в соответствии с плановыми показателями государственного задания на текущий год (с нарастающим итогом – с начало	95% и более	20	Ежемесячно Ежеквартально
		менее 95%	0	

	года)			
3	Отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемиологического режима.	отсутствие нарушений	5	ежемесячно
		наличие нарушений	0	
4	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии и обоснованных жалоб со стороны работников вверенного ему структурного подразделения	отсутствие жалоб	5	ежемесячно
		наличие жалоб	0	
5	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса, отсутствие ятрогенных и п/операционных (обоснованных) осложнений, отсутствие дефектов по данным экспертиз страховых медицинских компаний (на момент подписания актов) и по результатам контроля качества медицинской помощи (приказ «Об утверждении Порядка проведения внутреннего контроля качества медицинской помощи»)	отсутствие дефектов	15	ежемесячно
		наличие дефектов	0	
6	Своевременное выполнение нормативных актов (Федеральных, областных, внутренних).	выполнение	5	ежемесячно
		невыполнение	0	
		не выполнено	0	
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.п.1,2 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не начисляются в следующих случаях:

- а) выполнение плановых показателей отделения ниже 80%;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.



**3. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАРДИОЛОГИЧЕСКИМ  
И НЕВРОЛОГИЧЕСКИМ ОТДЕЛЕНИЯМИ СТАЦИОНАРА  
(терапевтического профиля)**

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
Выплаты за качество выполняемых работ:				
1	Выполнение плана госпитализации в рамках Территориальной программы государственных гарантий	от 95% до 100%	50	Ежемесячно ежеквартально
		от 80% до 95%	25	
2	Выполнение плановых объемных показателей по койкам дневного пребывания в соответствии с плановыми показателями государственного задания на текущий год (с нарастающим итогом – с начало года)	95% и более	20	Ежемесячно Ежеквартально
		менее 95%	0	
3	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса, отсутствие ятрогенных и п\операционных (обоснованных) осложнений, отсутствие дефектов по данным экспертиз страховых медицинских компаний (на момент подписания актов) и по результатам контроля качества медицинской помощи (приказ «Об утверждении Порядка проведения внутреннего контроля качества медицинской помощи»)	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
4	В объеме компетенции заведующего: отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемиологического режима.	отсутствие	5	ежемесячно
		1 и более	0	
5	Отсутствие обоснованных жалобы со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии и обоснованных жалоб со стороны работников вверенного ему структурного подразделения	отсутствие	10	ежемесячно
		1 и более	0	
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.п.1,2 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не начисляются в следующих случаях:

- а) выполнение плановых показателей отделения ниже 80%;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно;

#### **4. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО ОПЕРАЦИОННЫМ БЛОКОМ СТАЦИОНАРА (хирургический профиль)**

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
Выплаты за качество выполняемых работ:				
1	Своевременная проверка рабочего состояния оборудования. Контроль учета прихода и расхода расходных материалов и медицинских изделий, своевременное формирование заявок. Формирование операционного плана и обеспечение проведения операций.	отсутствие	40	ежемесячно
		1 и более	0	
2.	Отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима. отсутствие обоснованных жалобы со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии и обоснованных жалоб со стороны работников вверенного ему структурного подразделения.	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
3.	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса, отсутствие ятрогенных и операционных(обоснованных) осложнений, (по результатам контроля качества медицинской помощи)	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	



4.	Своевременное выполнение нормативных актов (Федеральных, областных, внутренних)	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не начисляются в следующих случаях:

а) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно;

### **5. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО и ВРАЧЕЙ КАБИНЕТА НЕОТЛОЖНОЙ ТРАВМАТОЛОГИИ И ОРТОПЕДИИ, ПРИЕМНОГО ОТДЕЛЕНИЯ СТАЦИОНАРА (хирургический профиль)**

№ п /п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
Выплаты за качество выполняемых работ:				
1.	Отсутствие обоснованных жалобы со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии в рамках компетенции заведующего отделением или врача	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
2.	Отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима.	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
3.	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса, отсутствие ятрогенных осложнений, отсутствие дефектов по данным экспертиз страховых медицинских компаний (на момент подписания актов) и по результатам контроля качества медицинской помощи (приказ ОГБУЗ ИГКБ 3 «Об утверждении Порядка проведения внутреннего контроля качества медицинской помощи»	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	

4.	Несвоевременное выполнение и отсутствие выполнения нормативных актов (Федеральных, областных, внутренних)	отсутствие	10	ежемесячно
		1 и более	0	
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не начисляются в следующих случаях:

а) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно;

### **6. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО и ВРАЧЕЙ ОТДЕЛЕНИЯ АНЕСТЕЗИОЛОГИИ И РЕАНИМАЦИИ, С ПАЛАТАМИ РЕАНИМАЦИИ И ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ ДЛЯ ВЗРОСЛОГО НАСЕЛЕНИЯ СТАЦИОНАРА (хирургический профиль)**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
Выплаты за качество выполняемых работ:				
1	Отсутствие обоснованных жалобы со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии в рамках компетенции заведующего отделением или врача	отсутствие	25	ежемесячно
		1 и более	0	
2	Отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
3	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса, отсутствие ятрогенных осложнений, отсутствие дефектов по данным экспертиз страховых медицинских компаний (на момент подписания актов)	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	



4	Своевременное выполнение нормативных актов (Федеральных, областных, внутренних) в рамках компетенции заведующего отделением или врача	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не начисляются в следующих случаях:

а) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно;

**7. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩИХ И ВРАЧЕЙ ПАРАКЛИНИЧЕСКИХ ОТДЕЛЕНИЙ СТАЦИОНАРА (ОТДЕЛЕНИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ДИАГНОСТИКИ, ФИЗИОТЕРАПЕВТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ, ОТДЕЛЕНИЕ УЛЬТРАЗВУКОВОЙ ДИАГНОСТИКИ, ЭНДСКОПИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ, РЕНТГЕНОВСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ, КЛИНОКО-ДИАГНОСТИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ, БАКТЕРИОЛОГИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ)**

№ п /п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
Выплаты за качество выполняемых работ:				
1	Отсутствие обоснованных жалобы со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии в рамках компетенции заведующего отделением или врача	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
2	Отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
3	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса	отсутствие	25	ежемесячно
		1 и более	0	
4	Своевременное выполнение нормативных актов (Федеральных, областных, внутренних) в рамках компетенции заведующего отделением или врача	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	

Итого	100	
-------	-----	--

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не начисляются в следующих случаях:

а) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно;

### **8. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРАЧА ОТДЕЛЕНИЯ ТРАВМАТОЛОГИИ И ОРТОПЕДИИ, НЕЙРОХИРУРГИЧЕСКОГО, ОЖОГОВОГО ЦЕНТРА СТАЦИОНАРА (хирургического профиля)**

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
Выплаты за качество выполняемых работ:				
1	Выполнение плана госпитализации в рамках Территориальной программы государственных гарантий	от 95% до 100	50	ежемесячно
		от 80% до 95%	40	
		65% до 80%	30	
		50% до 65%	20	
		ниже 50%	0	
2	Выполнение плановых объемных показателей по ВМП в соответствии с плановыми показателями государственного задания на текущий год (с нарастающим итогом – с начало года)	95% и более	20	ежемесячно
		менее 95%	0	
3	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса, отсутствие ятрогенных и операционных (обоснованных) осложнений, отсутствие дефектов по данным экспертиз страховых медицинских компаний (на	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	



	момент подписания актов) и по результатам контроля качества медицинской помощи (приказ ОГБУЗ ИГКБ 3 «Об утверждении Порядка проведения внутреннего контроля качества медицинской помощи»			
4	В объеме компетенции врача: отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима. отсутствие обоснованных жалобы со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.п.1,2 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера врачам не начисляются в следующих случаях:

- а) выполнение плановых показателей отделения ниже 80%;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

## **9. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРАЧА КАРДИОЛОГИЧЕСКОГО И НЕВРОЛОГИЧЕСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ СТАЦИОНАРА (терапевтического профиля)**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
Выплаты за качество выполняемых работ:				
1	Выполнение плана госпитализации в рамках Территориальной программы государственных гарантий	от 95% до 100%	50	ежемесячно
		от 80% до 95%	40	
		65% до 80%	30	

		50% до 65%	20	
		ниже 50%	0	
2	Выполнение плановых объемных показателей по КДП в соответствии с плановыми показателями государственного задания на текущий год (с нарастающим итогом – с начало года)	95% и более	20	ежемесячно
		менее 95%	0	
3	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса, отсутствие ятрогенных и операционных (обоснованных) осложнений, отсутствие дефектов по данным экспертиз страховых медицинских компаний (на момент подписания актов) и по результатам контроля качества медицинской помощи (приказ ОГБУЗ ИГКБ 3 «Об утверждении Порядка проведения внутреннего контроля качества медицинской помощи»)	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
4	В объеме компетенции врача: отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима. отсутствие обоснованных жалобы со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.п.1,2 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера врачу не начисляются в следующих случаях:



- а) выполнение плановых показателей отделения ниже 80%;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

## 10. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРАЧА КЛИНИЧЕСКОГО ФАРМАКОЛОГА (Терапевтический профиль)

№ п /п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
Выплаты за качество выполняемых работ:				
1	Обоснованные жалобы на работу врача-клинического фармаколога, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде	отсутствие	20	ежемесячно
		1 и более	0	
2	Отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемиологического режима.	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
3	Осуществление контроля за соблюдением правил хранения, использования, списания и (или) учета лекарственных препаратов	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
4	Факты ятрогенных осложнений, связанных с применением лекарственных препаратов, назначение которых согласовано с врачом-клиническим фармакологом	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
5	Своевременное выполнение нормативных актов (Федеральных, областных, внутренних). Соблюдение требований, предъявляемых к ведению утвержденных форм медицинской документации	отсутствие	20	ежемесячно
		1 и более	0	
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера врачу не

начисляются в следующих случаях:

а) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно;

## 11. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРАЧА ЭПИДЕМИОЛОГА (Терапевтический профиль)

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
Выплаты за качество выполняемых работ:				
1	Организация и проведение эпидемиологического надзора (мониторинга) и контроля инфекционных заболеваний, в том числе инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи	осуществляется	30	ежемесячно
		Не осуществляется	0	
2	Отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
3	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса	отсутствие	25	ежемесячно
		1 и более	0	
4	Своевременное выполнение нормативных актов (Федеральных, областных, внутренних) в рамках компетенции врача	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера врачу не начисляются в следующих случаях:

а) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно;



**12. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРАЧЕЙ (психиатра-нарколога, онколога, уролога, эндокринолога, терапевта, врача-нейрохирурга кабинета врача-нейрохирурга)**

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
Выплаты за качество выполняемых работ:				
1	Отсутствие обоснованных жалобы со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии в рамках компетенции врача	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
2	Отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
3	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса	отсутствие	25	ежемесячно
		1 и более	0	
4	Своевременное выполнение нормативных актов (Федеральных, областных, внутренних) в рамках компетенции заведующего отделением или врача	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера врачу не начисляются в следующих случаях:

а) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

### 13. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО СТОМАТОЛОГИЧЕСКИМ ОТДЕЛЕНИЕМ

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
Выплаты за качество выполняемых работ				
1	Выполнение плановых показателей отделения	От 95-100% От 80-95% Ниже 80%	20 10 0	ежемесячно
2	Контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологического режима отделения, техники безопасности на рабочем месте, пожарной безопасности в помещениях отделения	выполнено не выполнено	15 0	ежемесячно
3	Контроль за сохранностью и рациональным использованием оборудования	выполнено не выполнено	10 0	ежемесячно
4	Контроль за соблюдением внутреннего трудового распорядка и отработки рабочего времени, согласно графику	выполнено не выполнено	10 0	ежемесячно
5	Соблюдение и обеспечение выполнения стандартов и порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций	соблюдение не соблюдение	15 0	ежемесячно
6	Наличие дефектов оказания медицинской помощи по данным экспертиз страховых компаний.	отсутствие 1 и более	15 0	ежемесячно
7	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов на качество и безопасность оказания медицинской помощи в отделении	отсутствие 1 и более	15 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе)

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.1 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.



Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не начисляются в следующих случаях:

- а) выполнение плана объемных показателей ниже 90%
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

#### 14. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРАЧЕЙ СТОМАТОЛОГИЧЕСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
Выплаты за качество выполняемых работ:				
1	Отсутствие обоснованных жалобы со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии в рамках компетенции врача	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
2	Отсутствие нарушений должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемиологического режима	отсутствие	30	ежемесячно
		1 и более	0	
3	Качественное и своевременное оформление медицинской документации, соблюдения и обеспечение качества и безопасности лечебно-диагностического процесса	отсутствие	25	ежемесячно
		1 и более	0	
4	Своевременное выполнение нормативных актов (Федеральных, областных, внутренних), соблюдение порядков, стандартов, клинических рекомендаций оказания медицинской помощи по профилю	отсутствие	15	ежемесячно
		1 и более	0	
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно;

б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

## 15. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАРШЕЙ МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ СТОМАТОЛОГИЧЕСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологического режима отделения, проведение инструктажа с персоналом	выполнено не выполнено	15 0	ежемесячно
2	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов, своевременная подача заявок на медикаменты и расходные материалы главной медицинской сестре	соблюдение не соблюдение	15 0	ежемесячно
3	Контроль за исправностью, своевременным ремонтом и списанием медицинских изделий, своевременная подготовка к поверке средств измерения	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
4	Соблюдение правил техники безопасности, противопожарного режима	соблюдение не соблюдение	10 0	ежемесячно
5	Соблюдение качества ведения учетно-отчетной медицинской документации	соблюдение не соблюдение	15 0	ежемесячно
6	Контроль за соблюдением внутреннего трудового распорядка и отработки рабочего времени, согласно графику	выполнено не выполнено	15 0	ежемесячно
7	Соблюдение принципов медицинской этики и деонтологии	соблюдение не соблюдение	10 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности



определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно;

б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

## 16. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР СТОМАТОЛОГИЧЕСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	соблюдение не соблюдение	15 0	ежемесячно
2	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов в кабинетах	соблюдение не соблюдение	15 0	ежемесячно
3	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений	выполнено не выполнено	10 0	ежемесячно
4	Соблюдение правил техники безопасности, противопожарного режима	соблюдение не соблюдение	10 0	ежемесячно
5	Соблюдение качества ведения учетно-отчетной медицинской документации	соблюдение не соблюдение	15 0	ежемесячно
6	Соблюдение внутреннего трудового распорядка и отработки рабочего времени, согласно графику	соблюдение не соблюдение	15 0	ежемесячно
7	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	соблюдение не соблюдение	10 0	ежемесячно
8	Результаты посевов на стерильности ИМН и пробы на концентрацию дез.растворов	отрицательные положительные	10 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

## 17. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРАЧЕЙ ПОЛИКЛИНИКИ (УЗКИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ)

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценк а баллы	Периодичность
1.	Выполнение плана посещений в рамках Территориальной программы государственных гарантий	От 95% до 100% от 80% до 95% ниже 80%	50 40 0	ежемесячно
2.	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	35% и более менее 35%	10 0	ежемесячно
3.	Обоснованные жалобы	отсутствие 1 и более	5 0	ежемесячно
4.	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	отсутствие 1 и более	10 0	ежемесячно
5.	Качество ведения медицинской документации, в т.ч. в РМИС (медицинская карта, больничный лист, ф088/у и др.); Штрафные санкции за пролеченных больных со стороны медицинских страховых организаций, ТФОМС, ФСС	отсутствие 1 и более	15 0	ежемесячно
6.	Охват взрослого населения диспансерным наблюдением (подлежащих)	более 97% менее 97%	10 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.п. 1,2,6 могут



корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

## 18. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРАЧЕЙ – ТЕРАПЕВТОВ УЧАСТКОВЫХ

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
N п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1.	Выполнение плана посещений в рамках Территориальной программы государственных гарантий	от 95% до 100% от 80% до 95% ниже 80%	50 40 0	ежемесячно
2.	Выполнение плана диспансеризации определенных групп взрослого населения	95% и выше 80-95% ниже 80 %	8 3 0	ежемесячно
3.	Охват вакцинацией	95% и выше ниже 95%	3 0	ежемесячно
4.	Выполнение плана флюорографических исследований	от 90% до 100% ниже 90%	3 0	ежемесячно
5.	Охват ВИЧ-скринингом	не менее 25% на каждом участке менее 25%	3 0	ежемесячно
6.	Обоснованные жалобы	отсутствие 1 и более	5 0	ежемесячно
7.	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	отсутствие 1 и более	10 0	ежемесячно
8.	Качество ведения медицинской документации, в т.ч.в РМИС (медицинская	отсутствие 1 и более	10 0	ежемесячно

	карта, больничный лист, ф088/у, справка о смерти и др.); Штрафные санкции за пролеченных больных со стороны медицинских страховых организаций, ТФОМС, ФСС			
9.	Охват взрослого населения диспансерным наблюдением (подлежащих)	более 97% менее 97%	8 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

## 19. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО АПТЕКОЙ

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Соблюдение санитарно-эпидемического режима Соблюдение техники безопасности, внутреннего трудового распорядка, фармацевтической деонтологии. Организация рациональной расстановки кадров, оформления табеля рабочего времени	соблюдение не соблюдение	20 0	ежемесячно
2	Снабжение всех подразделений ЛПУ медикаментами, согласно выделяемым лимитам. Отсутствие жалоб от обслуживаемых отделений Получение, хранение, учет и отпуск наркотических средств и психотропных веществ	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно



3	Своевременность заполнения всех журналов в соответствии с установленными правилами. Осуществление контроля за правильностью оформления требований и их подачей в установленные сроки. Проведение информационной работы со старшими медицинскими сестрами ЛПУ	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
4	Осуществление приема лек. средств, с оформлением соответствующей документации. Проведение приемочного контроля. Осуществление постоянного контроля за условиями хранения и сроками годности медикаментов. Проверка документов по качеству, посерийная выборка лек. Проведения процедуры мониторинга лек. средств.	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
5	Владение специализированными информационными программами (или освоение новых программ и технологий в современных социально-экономических условиях)	владение 1 и более отсутствие	20 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

## 20. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ПРОВИЗОРА

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Соблюдение правил ОТ и ПБ	соблюдение не соблюдение	20 0	ежемесячно
2	Соблюдение санитарно-эпидемического режима	соблюдение не	10 0	ежемесячно

		соблюдение		
3	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 и более	15 0	ежемесячно
4	Качество и безопасность медицинской деятельности (своевременное оформление заявок, мониторинг лекарственных препаратов, отпуск лекарственных средств, работа с отделениями и т.д.)	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
5	отсутствие нарушений в хранении лекарственных средств, расходного материала	отсутствие наличие	5 0	ежемесячно
6	отсутствие жалоб от обслуживаемых отделений	отсутствие 1 и более	20 0	ежемесячно
7	Владение специализированными информационными программами (или освоение новых программ и технологий в современных социально-экономических условиях)	владение 1 и более отсутствие	10 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

## 21. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАРШИХ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР СТАЦИОНАРА, ПАРАКЛИНИЧЕСКИХ ОТДЕЛЕНИЙ, ПОЛИКЛИНИКИ

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Выполнение плана объемных показателей (число пролеченных больных)	от 95-100% от 80-95% ниже 80%	10 5 0	ежемесячно
2	отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии	отсутствие 1 и более	15 0	ежемесячно



3	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемиологического режима	отсутствие 1 и более	15 0	ежемесячно
4	отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств, расходных материалов, эксплуатации медицинских изделий	отсутствие 1 и более	15 0	ежемесячно
5	Качественное и своевременное оформление медицинской документации	выполнено не выполнено	15 0	ежемесячно
6	Работа с персоналом, образовательные семинары и т.п.	выполнено не выполнено	10 0	ежемесячно
7	Владение специализированными информационными программами	владение отсутствие	10 0	ежемесячно
8	Корпоративная активность (общественная деятельность)	наличие отсутствие	10 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.1 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

## **22. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА СТАЦИОНАРА, ПРИЕМНОГО ОТДЕЛЕНИЯ, КАБИНЕТА НЕОТЛОЖНОЙ ТРАВМАТОЛОГИИ И ОРТОПЕДИИ (ТРАВМПУНКТА)**

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность

1	Выполнение плановых объемных показателей (число пролеченных больных)	от 95-100% от 80-95% ниже 80%	10 5 0	ежемесячно
1	отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии	отсутствие 1 и более	10 0	ежемесячно
2	отсутствие ятрогенных осложнений	отсутствие 1 и более	15 0	ежемесячно
3	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемиологического режима	отсутствие 1 и более	15 0	ежемесячно
4	отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств, расходных материалов	отсутствие 1 и более	10 0	ежемесячно
5	Качественное и своевременное оформление медицинской документации	выполнено не выполнено	10 0	ежемесячно
6	Качество лечебно-диагностического процесса	соблюдается не соблюдается	30 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.



**23. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ПАРАКЛИНИЧЕСКИХ ОТДЕЛЕНИЙ (отделение функциональной диагностики, физиотерапевтическое отделение, рентгеновское отделение, отделение ультразвуковой диагностики, клинико-диагностическая лаборатория, бактериологическая лаборатория)**

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	отсутствие обоснованных жалоб со стороны других подразделений и пациентов	отсутствие 1 и более	25 0	ежемесячно
2	отсутствие нарушений норм медицинской этики и деонтологии, соблюдения субординации	отсутствие 1 и более	10 0	ежемесячно
3	отсутствие осложнений от проведенных диагностических манипуляций	отсутствие 1 и более	10 0	ежемесячно
4	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	отсутствие 1 и более	15 0	ежемесячно
5	Качественное и своевременное оформление медицинской документации	выполнено не выполнено	10 0	ежемесячно
6	Качественное проведение исследования	выполнено не выполнено	30 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

**24. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ  
ДИЕТИЧЕСКОЙ**

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Обоснованные жалобы со стороны пациентов на качество питания	отсутствие 1 и более	25 0	ежемесячно
2	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	отсутствие 1 и более	25 0	ежемесячно
3	Качественное оформление документации, отсутствие замечаний по оформлению документации, качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
4	Качество и безопасность питания (своевременное оформление заявок, отпуск питания, соблюдение сроков годности продуктов питания, работа с отделениями (своевременное прохождение медицинских осмотров) и т.д.)	выполнено не выполнено	30 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).



## 25. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЛАДШЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА

Показатель		Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>№ п/п Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1	Соблюдение правил ОТ, ПБ	соблюдение не соблюдение	20 0	ежемесячно
2	Соблюдение санитарно-эпидемического режима	соблюдение не соблюдение	15 0	ежемесячно
3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	соблюдение не соблюдение	15 0	ежемесячно
4	отсутствие жалоб пациентов, обслуживаемых подразделений	отсутствие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	Способность с высоким качеством выполнять требуемую работу при минимальном руководстве и в короткие сроки	выполнено не выполнено	30 0	ежемесячно

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

## 26. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО ПОЛИКЛИНИКОЙ – ВРАЧ-НЕВРОЛОГ

<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Выполнение плана объемных показателей (территориальная программа государственных гарантий)	от 95-100% ниже 95%	10 0	ежемесячно
2	Обоснованные жалобы со	отсутствие	10	ежемесячно

	стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии, замечаний со стороны руководства.	1 и более	0	
3	Запущенность онкологических заболеваний	отсутствие 1 и более	10 0	ежемесячно
4	Качественное и своевременное оформление медицинской документации по результатам ежемесячного контроля качества медицинской помощи	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
5	Качество и безопасность лечебно-диагностического процесса по результатам ежемесячного контроля качества медицинской помощи	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
6	Выполнение плана подлежащего населения на ВИЧ-инфекцию и туберкулез (ФЛГ)	выполнено не выполнено	10 0	ежемесячно
7	Выполнение плана подлежащего иммунизации контингента населения (в т.ч. медицинские работники)	выполнено не выполнено	10 0	ежемесячно
8	Выполнение плана диспансеризации взрослого населения и профосмотров	выполнено не выполнено	10 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.п.1,6,7,8 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера руководителю подразделения не начисляются в следующих случаях:

- а) выполнение плана объемных показателей ниже 90%.



**27. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР  
ПОЛИКЛИНИКИ**

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
1.	Письменные замечания от руководства (зав. отделением, заместители главного врача, главный врач) и контролирующих вышестоящих органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	отсутствие 1 и более замечаний	20 0	ежемесячно
2.	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемиологического режима	отсутствие 1 и более нарушений	15 0	ежемесячно
3.	Своевременность выполнения врачебных назначений	выполнено не выполнено	10 0	ежемесячно
4.	Осложнения от проведенных лечебно-диагностических манипуляций	отсутствие 1 и более	15 0	ежемесячно
5.	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	соблюдение не соблюдение	10 0	ежемесячно
6.	Удовлетворенность пациентов лечебно-диагностическим процессом	не менее 25 анкет на медицинскую сестру менее 25 анкет	10 0	ежемесячно
7	Владение специализированными информационными программами (РМИС)	владение отсутствие	20 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

## 28. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР УЧАСТКОВЫХ ВРАЧЕЙ-ТЕРАПЕВТОВ УЧАСТКОВЫХ

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
N п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1.	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	отсутствие жалоб населения и замечаний руководства 1 и более	10  0	ежемесячно
2.	Письменные замечания от руководства больницы (зав. отделением, заместители главного врача, главный врач) и контролирующих вышестоящих органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	отсутствие 1 и более замечаний	15 0	ежемесячно
3.	Удовлетворенность пациентов лечебно-диагностическим процессом	не менее 25 анкет на медицинскую сестру Менее 25 анкет	15  0	ежемесячно
4.	Соблюдение санитарно-эпидемического режима, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима	соблюдение не соблюдение	15 0	ежемесячно
5.	Своевременность выполнения врачебных назначений	выполнено не выполнено	15 0	ежемесячно



6.	Осложнения от проведенных лечебно-диагностических манипуляций	отсутствие наличие	10 0	ежемесячно
7.	Владение специализированными информационными программами	владение отсутствие	20 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

## 29. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИМ ОТДЕЛОМ, ВРАЧА-МЕТОДИСТА

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Выполнение плана объемных показателей (территориальная программа государственных гарантий)	от 95-100% Ниже 95%	20 0	ежемесячно
2	Обоснованные жалобы со стороны заведующих отделениями, пациентов	отсутствие 1 и более	20 0	ежемесячно
3	Сопровождение лечебного процесса современными средствами электронного документооборота	выполнено не выполнено	10 0	ежемесячно
4	Своевременное предоставление актуальных сведений в федеральную систему административно-хозяйственной деятельности ЕГИСЗ	выполнено не выполнено	10 0	ежемесячно
5	Контроль за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима	выполнено не выполнено	10 0	ежемесячно
6	Надлежащее и полное	выполнено	10	ежемесячно

	оформление информационных стендов учреждения	не выполнено	0	
7	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.1 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

### 30. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРАЧА – МЕТОДИСТА ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	проведение своевременного анализа деятельности по подразделениям медицинской организации	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
2	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, ТБ, ППБ, сан-эпид. Режима	отсутствие наличие 1 и более	15 0	ежемесячно
3	отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства медицинской организации по оформлению установленной медицинской документации	отсутствие наличие 1 и более	15 0	ежемесячно
4	Качественное оформление, разработка положений, правил, инструкций по основной деятельности учреждения.	выполнено не выполнено	30 0	ежемесячно
5	Участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий	участие отсутствие	20 0	ежемесячно



<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

### 31. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРАЧА-СТАТИСТИКА ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	проведение своевременного анализа деятельности по подразделениям медицинской организации	выполнено не выполнено	30 0	ежемесячно
2	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, ТБ, ПШБ, сан-эпид. Режима	отсутствие наличие 1 и более	15 0	ежемесячно
3	своевременная сдача статистической отчетности, мониторингов	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
4	своевременная подготовка основных показателей деятельности подразделений для оценки работы подразделений	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
5	отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства медицинской организации по оформлению установленной медицинской документации	отсутствие наличие 1 и более	15 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

**32. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКОГО СТАТИСТИКА  
ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА**

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	владение статистическими программными продуктами	владение отсутствие	20 0	ежемесячно
2	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, правил пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	отсутствие наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
3	своевременная подготовка основных показателей для оценки качественной работы отделений	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
4	отсутствие замечаний по оформлению установленной медицинской документации	отсутствие наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	своевременный сбор и предоставление учетно-отчетной информации	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

**33. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОПЕРАТОРА ЭВ и ВМ  
ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА**

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	своевременное и качественное внесение сведений о выполненных медицинских услугах в регистр медицинских услуг ЭВМ	выполнено не выполнено	20 0	ежемесячно
2	владение статистическими программными продуктами	владение отсутствие	15 0	ежемесячно



3	отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководителей структурных подразделений	отсутствие наличие 1 и более	15 0	ежемесячно
4	Качественное оформление документации, отсутствие замечаний по оформлению документации, качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	выполнено не выполнено	30 0	ежемесячно
5	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, ТБ, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	отсутствие наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

#### **34. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО ТЕРАПЕВТИЧЕСКИМ ОТДЕЛЕНИЕМ ПОЛИКЛИНИКИ**

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Выполнение плана объемных показателей (территориальная программа государственных гарантий)	От 95-100% Ниже 95%	10 0	ежемесячно
2	Обоснованные жалобы со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии, замечания со стороны руководства	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно

3	Запущенность онкологических заболеваний	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
4	Качественное и своевременное оформление медицинской документации по результатам ежемесячного контроля качества медицинской помощи	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
5	Качество и безопасность лечебно-диагностического процесса по результатам ежемесячного контроля	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
6	Выполнение плана подлежащего населения на ВИЧ-инфекцию и туберкулез (ФЛГ)	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
7	Выполнение плана подлежащего иммунизации контингента населения (в т.ч. медицинские работники)	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
8	Выполнение плана диспансеризации взрослого населения, профилактическим осмотрам и диспансерного наблюдения	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.1 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.



### 35. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРАЧА-ТЕРАПЕВТА КАБИНЕТА НЕОТЛОЖНОЙ ПОМОЩИ

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Выполнение плана посещения	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
2	отсутствие обоснованных жалоб, связанных с нарушением прав пациентов	Отсутствие Наличие 1 и более	30 0	ежемесячно
3	Штрафные санкции со стороны СК, ТФОМС, ФСС	Отсутствие Наличие 1 и более	30 0	ежемесячно
4	Качество ведения медицинской документации в региональной медицинской информационной системе	Выполнено Не выполнено	30 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.1 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

### 36. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕЛЬДШЕРА КАБИНЕТА НЕОТЛОЖНОЙ ПОМОЩИ

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Письменные замечания, отсутствие нарушения ведения мед. документации	Отсутствие Наличие 1 и более	30 0	ежемесячно
2	Выполнение плана посещений	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
3	Расклеивание ответов лабораторных исследований в медицинскую карту амбулаторного больного	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
4	отсутствие обоснованных жалоб, связанных с нарушением прав пациентов	Отсутствие Наличие 1 и более	30 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

\*Критерии стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ п.2 могут корректироваться на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.



**37. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ  
ОБЩЕБОЛЬНИЧНОГО ПЕРСОНАЛА**

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
<b>№ п/п</b>	<b>Показатель</b>	<b>Критерии</b>	<b>Оценка баллы</b>	<b>Периодичность</b>
1	Нарушение правил хранения, выдачи и учета расходных материалов	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
2	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
3	Приемка некачественного товара, товара с истёкшим сроком годности	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
4	Обоснованные письменные жалобы со стороны сотрудников	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
6	Обоснованные замечания по ведению учетно-отчетной документации	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

### 38. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОПЕРАТОРА ЭЛЕКТРОННО- ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫХ И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫХ МАШИН

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Соблюдение правил ТБ, ПБ	Соблюдение Не соблюдение	20 0	ежемесячно
2	Соблюдение санитарных норм	Соблюдение Не соблюдение	15 0	ежемесячно
3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Соблюдение несоблюдение	15 0	ежемесячно
4	отсутствие обоснованных жалоб пациентов	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	Способность с высоким качеством выполнять требуемую работу	Выполнено Не выполнено	30 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).



### 39. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ (НАЧАЛЬНИКИ ОТДЕЛОВ, СЛУЖБ)

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность	
1	Контроль за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка, требований инструкций по охране труда, о мерах пожарной безопасности	Наличие отсутствие	20 0	ежемесячно
2	Оперативность выполнения профессиональной деятельности и разовых поручений руководителя (отсутствие обоснованных замечаний к деятельности отдела со стороны руководителя)	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
3	Своевременное и качественное выполнение заданий в объеме функциональных обязанностей	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
4	Достоверное, своевременное и качественное предоставление отчетной и информационной документации	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
5	отсутствие предписаний, замечаний со стороны вышестоящих, контролирующих и надзорных органов	Отсутствие 1 и более	20 0	ежемесячно
6	Владение специализированными информационными программами	Владение более 1 Отсутствие	10 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

**40. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАЧАЛЬНИКА ПЛАНОВО-  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОТДЕЛА**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (%)	Периодичность
2. Достижение целевых показателей по заработной плате: 100%				
1	Некачественное и невыполнение в установленные сроки приказов главного врача учреждения.	Отсутствие	10	ежемесячно
		Наличие	0	
2	Ошибки или недостоверные данные в отчетах, мониторингах и ответах на запросы, предоставляемых в вышестоящие организации, выявленные при проверках специалистами контролирующими органов, вышестоящих организаций, непосредственно руководителем структурного подразделения	Отсутствие	10	ежемесячно
		Наличие	0	
3	Несоблюдение сроков предоставления ответов на запросы, мониторингов и отчетов учредителю, в контрольно-надзорные органы, в ТФОМС и другие вышестоящие организации	Отсутствие	10	ежемесячно
		Наличие	0	
4	Достижение установленных учредителем целевых значений показателей по повышению заработной платы по категории "Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских	100% и более	15	ежемесячно
		До 100%	0	

	услуг)" в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597			
5	Достижение установленных учредителем целевых значений показателей по повышению заработной платы по категории "Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)" в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597	100% и более	15	ежемесячно
		До 100%	0	
6	Достижение установленных учредителем целевых значений показателей по повышению заработной платы по категории "Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)" в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597	100% и более	10	ежемесячно
		До 100%	0	
7	Нарушения сроков и наличие ошибок при размещении информации, отчётов и других документов по своему направлению и разделу работы на определенных учредителем и руководством учреждения сайтах, в программных комплексах, других средствах массовой информации.	Отсутствие	10	ежемесячно
		Наличие	0	
8	Нарушения финансово-хозяйственной деятельности, приведшие к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода, установленных в ходе проверок, по вине самого	Отсутствие	10	ежемесячно
		Наличие	0	



	должностного лица или сотрудника, работающего (работавшего) в подведомственном структурном подразделении			
9	Нарушения порядков, локально-нормативных актов учреждения, утвержденных приказами главного врача и нормативных документов, утвержденных другими вышестоящими органами на местном и федеральном уровне по своему разделу работы	Отсутствие	10	ежемесячно
		Наличие	0	
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

#### 41. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА КАДРОВ

п/п	Показатель	Критерии	Оценка (%)	Периодичность
<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
1	Некачественное и невыполнение в установленные сроки приказов главного врача учреждения	Отсутствие	10	ежемесячно
		Наличие	0	
2	Отсутствие фактов нарушений действующего законодательства на соответствие квалификационного уровня и требований к образованию у работников учреждения по занимаемым ими должностям, выявленных в ходе различных проверок, в том числе внутренних	Отсутствие	10	ежемесячно
		Наличие	0	
3	Своевременное исполнение плана повышения квалификации и аттестации медперсонала	Выполнено	10	ежемесячно
		Не выполнено	0	

4	Ошибки в оформлении кадровой документации, допущенные работниками отдела кадров (приказы, трудовые договора, дополнительные соглашения, личные дела работников)	Выполнено	10	ежемесячно
		Не выполнено	0	
5	Укомплектованность медицинским персоналом	Соблюдение	10	ежемесячно
		Не соблюдение	0	
6	Несвоевременное предоставление работниками отдела кадров информации в Центр занятости населения, СФР.	соблюдение	10	ежемесячно
		нарушение	0	
7	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового, охраны труда, противопожарного режима	соблюдение	10	ежемесячно
		нарушение	0	
8	Владение специализированными информационными программами	владение	10	ежемесячно
		не владение	0	
9	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны вышестоящих, контролирующих и надзорных органов	отсутствие	10	ежемесячно
		1 и более	0	
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

#### **42. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАЧАЛЬНИКА ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА**

п/п	Показатель	Критерии	Оценка (%)	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1	Контроль за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка, требований инструкций по охране труда, о мерах пожарной безопасности	Отсутствие	20	ежемесячно
		наличие	0	
	Оперативность выполнения	Отсутствие	20	ежемесячно

2	профессиональной деятельности и разовых поручений руководителя (отсутствие обоснованных замечаний к деятельности отдела со стороны руководителя)	Наличие	0	
3	Своевременное и качественное выполнение заданий в объеме функциональных обязанностей	Выполнено	10	ежемесячно
		Не выполнено	0	
4	Достоверное, своевременное и качественное предоставление отчетной и информационной документации	Выполнено	20	ежемесячно
		Не выполнено	0	
5	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны вышестоящих, контролирующих и надзорных органов	Отсутствие	10	ежемесячно
		Наличие	0	
6	Владение информационными программами	Наличие	10	ежемесячно
		Отсутствие	0	
	Участие в качестве представителя учреждения в органах государственной власти, судах, государственных и иных организациях	Участие	10	
		Неучастие	0	
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

#### 43. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЮРИСКОНСУЛЬТА, ВЕДУЩЕГО ЮРИСКОНСУЛЬТА

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил ОТ, ПБ	Соблюдение Не соблюдение	20 0	ежемесячно



2	Результаты проверок вышестоящих, контролирующих и надзорных органов	Положительные и отрицательные	20 0	ежемесячно
3	Осуществление контроля за изменением действующего законодательства	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
4	отсутствие замечаний со стороны руководства по проведению правовой экспертизы дополнительных документов, локальных правовых актов и договоров, личное участие в их разработке	Отсутствие Наличие 1 и более	15 0	ежемесячно
5	Своевременная подготовка отчетной и информационной документации	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
6	Владение специализированными информационными программами	Владение более 1 отсутствие	10 0	ежемесячно
7	Участие в качестве представителя учреждения в органах государственной власти, судах, государственных и иных организациях	Участие отсутствие	15 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

#### 44. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БУХГАЛТЕРА, ВЕДУЩЕГО БУХГАЛТЕРА

Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность	
<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
1	Отсутствие ошибок в процессе ведения бухгалтерского учета	Отсутствие Наличие	20 0	ежемесячно

2	Соблюдение правил ОТ, ПР, Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Выполнено Не выполнено	15 0	ежемесячно
3	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	Отсутствие Наличие	20 0	ежемесячно
4	Своевременная сдача отчетных документов в контролирующие органы	Выполнено Не выполнено	15 0	ежемесячно
5	Отсутствие штрафов со стороны контролирующих органов	Отсутствие Наличие	20 0	ежемесячно
6	Отсутствие жалоб на работу бухгалтерии со стороны работников, клиентов, контрагентов	Отсутствие Наличие	10 0	ежемесячно
	ИТОГО		100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

#### 45. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОГРАММИСТА

	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>				
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил ОТ, ПБ	Соблюдение Не соблюдение	20 0	ежемесячно
2	Обеспечение бесперебойной работы электронной техники, рациональное ее использование, своевременное проведение профилактического и текущего ремонта	Выполнено Не выполнено	25 0	ежемесячно
3	Обеспечение бесперебойной	Выполнено	15	ежемесячно

	работы телекоммуникационных сетей	Не выполнено	0	
4	Организация бесперебойной работы программного обеспечения	Выполнено не выполнено	15 0	ежемесячно
5	Разработка инструкций по работе с программами и оформление необходимой технической документации	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
6	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации (с помощью информационных компьютерных технологий)	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
7	отсутствие обоснованных жалоб со стороны структурных подразделений	Отсутствие Наличие 1 и более	5 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

#### 46. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНЖЕНЕРА (материально-технического снабжения)

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Обоснованные замечания по обеспечению подразделений необходимым инвентарем	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
2	Обоснованные замечания по своевременной закупке товаров, работ и услуг.	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
3	Своевременное представление в бухгалтерию актов на списание основных средств и материалов, счёт-фактур, актов сверки	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно



4	Обоснованные замечания по качеству поставляемых товаров, работ и услуг	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	Обеспечение учёта и сохранности материальных ценностей.	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
6	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
7	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

#### 47. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАЛЯРА

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Замечания по показателям качества выполненных работ (интенсивность обеспечения технического обслуживания и текущего ремонта, выполнения ремонтно-строительных работ).	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
2	Жалобы при обслуживании или ремонте со стороны мед.персонала и пациентов	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно

3	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
4	Претензии к срокам выполняемых работ	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	Содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования, инструмента	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
6	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

#### 48. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНЖЕНЕРА (ПО МЕДИЦИНСКОМУ ОБОРУДОВАНИЮ)

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
1	Замечания за осуществление контроля за качеством выполнения и приемку работ по медицинскому оборудованию	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
2	Замечания по качеству оформления документации и своевременной сдачи отчетности по эксплуатации медицинского оборудованию	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно

3	Замечания со стороны вышестоящих контролирующих и инспектирующих органов	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
4	Письменные жалобы со стороны сотрудников учреждения	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
5	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
6	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
7	Своевременный ремонт и вывод из эксплуатации медицинского оборудования	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
8	Своевременное формирование потребности в медицинских изделиях, комплектующих (запасных частей)	Выполнено Не выполнено	15 0	ежемесячно
9	Своевременное оформление заявок на закупку медицинских изделий, комплектующих (запасных частей), техническое обслуживание	Выполнено Не выполнено	15 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).



**49. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЭЛЕКТРОМОНТЕРА ПО РЕМОНТУ И  
ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ**

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
<b>№ п/п</b>	<b>Показатель</b>	<b>Критерии</b>	<b>Оценка баллы</b>	<b>Периодичность</b>
1	Оборудование, сданное с первого предъявления (работы по предупреждению внештатных ситуаций путём планово-предупредительных осмотров и ремонтов электрооборудования и электрических сетей)	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
2	Неплановые ремонты отремонтированного оборудования (по вине исполнителя)	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
3	Жалобы при обслуживании или ремонте оборудования со стороны сотрудников учреждения	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
4	Нарушения требований, инструкций, паспортов, правил при обслуживании и ремонте оборудования	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
5	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, инструкций по эксплуатации энергоустановок и использованию энергооборудования и сетей	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
6	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно

распорядка, выполнение должностных обязанностей		
Итого	100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

## 50. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛЕСАРЯ-САНТЕХНИКА

<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Оборудование, сданное с первого предъявления (За разработку, ремонт и сборку особо сложных деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков.)	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
2	Неплановые ремонты отремонтированного оборудования (по вине исполнителя). Устранение аварийных ситуаций.	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
3	Жалобы при обслуживании или ремонте оборудования со стороны сотрудников учреждения и контролирующих органов	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
4	Надлежащая подготовка объектов Учреждения к началу отопительного сезона	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
5	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
6	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно

обязанностей		
Итого		100

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

## 51. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНЖЕНЕРА

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
1	Замечания за осуществление контроля за качеством выполнения и приемку работ у подрядных организаций	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
2	Замечания по качеству оформления документации и своевременному сдаче отчетности.	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
3	Замечания со стороны вышестоящих контролирурующих и инспектирующих органов	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
4	Письменные жалобы со стороны сотрудников учреждения	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
6	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно



обязанностей		
Итого		100

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

## 52. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО СКЛАДОМ

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
1	Нарушение сроков заявки на товары, инвентарь и т.д.	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
2	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
3	Приемка некачественного товара, товара с истёкшим сроком годности	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
4	Письменные жалобы со стороны сотрудников	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно

6	Обоснованные замечания по ведению учетно-отчетной документации	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

### 53. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УБОРЩИКА СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ, БУФЕТЧИКА(ЦЫ)

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
1	Замечания по обеспечению сохранности хозяйственного инвентаря	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
2	Случаи нарушения санитарно-эпидемиологического режима	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
3	Замечания по качеству проведения текущей и генеральной уборки	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
4	Письменные жалобы со стороны сотрудников	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
6	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

#### 54. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТОРОЖА

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
1	Обеспечение сохранности имущества и оборудования на территории учреждения	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
2	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
3	Обоснованные замечания по качеству выполняемых работ	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
4	Обеспечение соблюдения правил внутреннего распорядка персоналом Учреждения, пациентами, посетителями;	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
5	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
6	Письменные жалобы со стороны сотрудников	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).



## 55. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОДСОБНОГО РАБОЧЕГО

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
1	Замечания по обеспечению сохранности хозяйственного инвентаря, инструмента	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
2	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
3	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
4	Содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
5	Письменные жалобы со стороны сотрудников	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
6	Обоснованные замечания по качеству выполняемых работ	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

## 56. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛИФТЕРА

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
1	Обоснованные замечания по качеству выполняемых работ	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
2	Обоснованные замечания при эксплуатации лифтового оборудования	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
3	Обоснованные замечания по надлежащему состоянию рабочего места	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
4	Письменные жалобы со стороны сотрудников	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
6	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

## 56. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГАРДЕРОБЩИКА(ЦЫ)

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
1	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
2	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
3	Обоснованные замечания по качеству выполняемых работ	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
4	Обеспечение сохранности и предотвращение хищения сданных вещей	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
5	Содержание в надлежащем состоянии рабочего места, гардеробного оборудования	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
6	Письменные жалобы со стороны сотрудников и пациентов	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).



## 57. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЛОТНИКА

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
1	Замечания по показателям качества выполненных работ (интенсивность обеспечения технического обслуживания и текущего ремонта, выполнения ремонтно-строительных работ).	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
2	Жалобы при обслуживании или ремонте со стороны медперсонала и пациентов	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
3	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
4	Претензии к срокам выполняемых работ	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
6	Содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования, инструмента	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

## 58. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО ХОЗЯЙСТВОМ

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
1	Замечания по обеспечению сохранности хозяйственного инвентаря, факты нарушения правил хранения, использования, списания и учета инвентаря	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
2	Замечания по руководству работой обслуживающего персонала: рабочими, уборщицами,	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
3	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
4	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
5	Письменные жалобы со стороны сотрудников	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
6	Замечания по качеству и своевременному предоставлению отчетной документации по кругу своих обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

## 59. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАСТЕЛЯНШИ (отделений)

Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность	
<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
1	Соблюдение правил ОТ, ПБ, санитарно-эпидемического режима, правил внутреннего трудового распорядка	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
2	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Выполнено Не выполнено	15 0	ежемесячно
3	Своевременное и качественное оформление медицинской, учетной и отчетной документации	Выполнено Не выполнено	15 0	ежемесячно
4	Выполнение функций по сопровождению и транспортировке больных, застирке и ремонту белья	Выполнено Не выполнено	30 0	ежемесячно
5	Выполнение дополнительных курьерских обязанностей вне учреждения	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
6	Корпоративная активность (общественная деятельность)	Наличие Отсутств ие	10 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).



**60. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАСТЕЛЯНШИ (административно-  
хозяйственное подразделение)**

Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность	
<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
1	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, ПБ и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
2	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Выполнено Не выполнено	10 0	ежемесячно
3	Своевременное и качественное оформление учетной и отчетной документации	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
4	Случаи несоблюдения дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, выполнение трудовых обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
5	Обоснованные замечания по ненадлежащему состоянию рабочего места	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	ежемесячно
6	Обоснованные замечания по качеству выполняемых работ	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

**61. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОЧИХ СПЕЦИАЛИСТОВ  
АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА,  
АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ**

<i>Выплаты за качество выполняемых услуг:</i>				
Показатель		Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Знание законодательства, объем информации, которой владеет специалист для исполнения своих должностных обязанностей	Наличие Отсутствие	20 0	ежемесячно
2	Соблюдение правил ОТ, ПР	Выполнено Не выполнено	15 0	ежемесячно
3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Выполнено Не выполнено	15 0	ежемесячно
4	Качественное оформление документации, отсутствие замечаний по оформлению документации, качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Выполнено Не выполнено	30 0	ежемесячно
5	Участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий	Участие отсутствие	20 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

**62. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОЧИХ И ПРОЧЕГО ПЕРСОНАЛА  
АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ**

<i>Выплаты за качество выполняемых услуг:</i>				
Показатель		Критерии	Оценка баллы	Периодичность
1	Соблюдение санитарно-эпидемического режима	Выполнено Не выполнено	15 0	ежемесячно
2	Соблюдение правил ОТ, ПР	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Выполнено Не выполнено	15 0	ежемесячно
4	Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Выполнено Не выполнено	20 0	ежемесячно
5	Качественное выполнение требуемой работы	Наличие Отсутствие	30 0	ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).



### 63. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕХАНИКА

п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
1	Обеспечение безаварийной эксплуатации транспортных средств, предупреждение поломок транспортных средств	Выполнено Не выполнено	20 0	Ежемесячно
2	Обоснованные замечания по обеспечению выполнения перевозок, технически правильную эксплуатацию автомобилей, эффективное использование подвижного состава;	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	Ежемесячно
3	Письменные жалобы со стороны сотрудников учреждения	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	Ежемесячно
4	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	Ежемесячно
5	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	Ежемесячно
6	Замечания по техническому состоянию транспортных средств (своевременность ТО и ремонтов, поломки на маршруте с выходом из строя, чистота и т.д.)	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	Ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

## 64. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОДИТЕЛЯ АВТОМОБИЛЯ

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
1	Замечания по состоянию транспортных средств	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	Ежемесячно
2	Взаимозаменяемость, возможность эксплуатации нескольких видов транспортных средств	Выполнено Не выполнено	20 0	Ежемесячно
3	Штрафы ГИБДД	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	Ежемесячно
4	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	Ежемесячно
5	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	Ежемесячно
6	Письменные жалобы со стороны сотрудников учреждения	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	Ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

**65. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ШЕФ-ПОВАРА (ЗАВЕДУЮЩЕГО)  
ПИЦЕБЛОКА**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
1	Обоснованные претензии со стороны заведующих отделений к качеству питания	Отсутствие Наличие 1 и более	25 0	Ежемесячно
2	Обоснованные жалобы со стороны пациентов к качеству приготовленных блюд	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	Ежемесячно
3	отсутствие ятрогенных осложнений	Отсутствие наличие	10 0	Ежемесячно
4	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	Ежемесячно
5	Качественное оформление документации, знание меню-раскладок и число довольствующихся	Выполнено Не выполнено	20 0	Ежемесячно
6	отсутствие нарушений при закладке овощей, кулинарной обработки приготовляемой пищи, готового блюда, его вкусовые качества	Отсутствие Наличие 1 и более	15 0	Ежемесячно
7	Контроль за правильностью закладки продуктов при приготовлении блюд с пищеблока в отделения	Выполнено Не выполнено	10 0	Ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).



**66. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО СКЛАДОМ  
ПИЩЕБЛОКА**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
1	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного режима, санитарно-эпидемического режима	Отсутствие Наличие 1 и более	30 0	Ежемесячно
2	Качественное оформление документации, качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Выполнено Не выполнено	20 0	Ежемесячно
3	отсутствие нарушений правил приема, хранения и выдачи продуктов, а также ведения сроков годности, их количества и качества	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	Ежемесячно
4	Соблюдение товарного соседства и ротации продуктов	Соблюдение Не соблюдение	30 0	Ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

**67. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КУХОННОГО РАБОТНИКА ПИЩЕБЛОКА**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
1	отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарного	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	Ежемесячно

		режима, санитарно-эпидемического режима			
2		отсутствие нарушений сроков подачи подготовленных продуктов на кухню	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	Ежемесячно
3		Качественная подготовка продуктов (хорошо очищенные овощи, правильная нарезка продуктов, согласно карточкам-раскладкам и т.д.)	Выполнено Не выполнено	30 0	Ежемесячно
4		Качественная и своевременная уборка и дезобработка кухни, складских помещений и кухонного инвентаря	Выполнено Не выполнено	30 0	Ежемесячно
Итого				100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).

### 68. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНЖЕНЕРА-ЭНЕРГЕТИКА

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка баллы	Периодичность
<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>				
1	Замечания по руководству и планированию работы электромонтеров	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	Ежемесячно
2	Замечания по бесперебойному функционированию электрических систем учреждения	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	Ежемесячно

3	Замечания по обеспечению безаварийной и надежной работы оборудования, правильной эксплуатации, своевременному качественному ремонту и техническому обслуживанию	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	Ежемесячно
4	Обоснованные замечания по потерям энергоресурсов	Отсутствие наличие	10 0	Ежемесячно
5	Письменные жалобы со стороны сотрудников учреждения	Отсутствие наличие	10 0	Ежемесячно
6	Замечания по соблюдению требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, инструкций по эксплуатации энергоустановок и использованию энергооборудования и сетей	Отсутствие Наличие 1 и более	10 0	Ежемесячно
7	Случаи не соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, выполнение должностных обязанностей	Отсутствие Наличие 1 и более	20 0	Ежемесячно
8	Обоснованные замечания по обслуживанию и устойчивому функционированию резервных источников электропитания	Отсутствие наличие	10 0	Ежемесячно
Итого			100	

<\*> Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются комиссией (в протоколе).



**Показатели и критерии оценки интенсивности и высоких результатов  
работы медицинских работников стационарных отделений, поликлиник,  
параклинических подразделений, специалистов административно-  
хозяйственного подразделения, прочего немедицинского персонала**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Обоснование для назначения
1	Выполнение объемных показателей сверх норматива по стационарному отделению, по поликлиники, по параклиническим подразделениям.	100% - 105%	10	Статистическая информация от организационно-методического отдела.
		106% и более	15	
2	Выполнение индивидуального плана сверх норматива, определенного порядками и стандартами.	100% - 105%	10	Служебная записка от профильного заместителя с подтверждением факта выполнения работы. Протокол решения комиссии. Приказ главного врача.
		106% и более	15	
3	Внедрение инновационных и новых технологий в лечении и диагностике.	1-2	15	Служебная записка от профильного заместителя с подтверждением факта введения инноваций и новых технологий. Протокол решения комиссии. Приказ главного врача.
		3 и более	25	
4	Применение передовых технологий (уникальных лечебных, диагностических, лабораторных исследований и т.п.) согласно утвержденного перечня.	1-2	15	Служебная записка от профильного заместителя с подтверждением факта применения таких технологий. Статистическая информация от организационно-
		3 и более	25	

				методического отдела. Протокол решения комиссии.
5	Выполнение сложных операций согласно утвержденного в организации перечня.	1-2	20	Служебная записка от профильного заместителя с подтверждением факта выполнения сложных операций. Статистическая информация от организационно-методического отдела. Протокол решения комиссии.
		3 и более	40	
6	Применение технологий, оптимизирующих длительность случая лечения согласно утвержденного перечня.	1-2	30	Служебная записка от профильного заместителя с подтверждением факта применения таких технологий. Статистическая информация от организационно-методического отдела. Протокол решения комиссии.
		3 и более	50	
7	Консультирование сложных пациентов из других ЛПУ, в том числе в рамках проведения телеконсультаций.	1-2	35	Служебная записка от профильного заместителя с подтверждением факта выполнения данной работы в отчетном периоде. Протокол решения комиссии. Приказ главного врача.
		3 и более	50	
8	Выполнение незапланированных работ, поручений, запросов, в том числе предоставление нерегламентированной отчетной документации.	1-5	35	Служебная записка от профильного заместителя с подтверждением факта выполнения данной работы. Протокол решения комиссии. Приказ главного врача.
		6 и более	50	
9	Трудоемкость, связанная со спецификой контингента,	15% от общего	15	Служебная записка от профильного

	находящегося на лечении в отделении (наличие в отделении пациентов в тяжелом и терминальном состоянии)	количества пациентов, находящихся на лечении 15% и более от общего количества пациентов, находящихся на лечении	20	заместителя с подтверждением факта наличия определенной категории пациентов, требующих особого ухода. Статистическая информация от организационно-методического отдела. Протокол решения комиссии.
10	Сложность работы, связанная с высоким уровнем ответственности.	Установлена	40	Приказ о назначении ответственных лиц. Протокол решения комиссии.
11	Выполнение дополнительного объема работы при отсутствии специально выделенной должности	Выполнено	30	Служебная записка от профильного заместителя с подтверждением факта выполнения данной работы. Протокол решения комиссии. Приказ главного врача.
12	Выполнение дополнительной работы, по поручению руководства, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности.	Выполнено	30	Служебная записка от профильного заместителя с подтверждением факта выполнения данной работы. Протокол решения комиссии. Приказ главного врача.
13	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения профессий, увеличения объема работ или расширения зоны обслуживания	Выполнено	30	Служебная записка от профильного заместителя с подтверждением факта выполнения данной работы. Протокол решения комиссии. Приказ главного врача.



14	Санитарно-просветительная работа с населением по вопросам профилактики болезней (беседы, лекции, выпуск санбюллетеней)*	1-3	20	Предоставление на комиссию подтверждающей информации. Протокол решения комиссии. Приказ главного врача.
		4 и более	30	

\*источник финансирования по данному показателю является доход от платной и иной приносящей доход деятельности

<\*> Конкретные показатели критериев оценки деятельности определяются комиссией (в протоколе).

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ВИДЕ ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ  
РАБОТЫ ЗА КВАРТАЛ ИЛИ ГОД**

**Показатели и критерии оценки эффективности для работников при  
выплатах стимулирующего характера в виде премиальных выплат по  
итогам работы за квартал, год (Заведующие структурным  
подразделениями)**

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Достигнутый уровень	Периодичность
1	Высокие результаты и качество выполняемых работ в соответствующем периоде (объемных показателей, в том числе государственного задания и нормативов установленных Территориальной программой государственных гарантий)	100% и более	6		1 раз в квартал, 1 раз в год
		90%-99%	3		
		ниже 90%	0		
2	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, требований техники безопасности пожарной безопасности и охраны труда в соответствующем периоде	отсутствие замечаний 1 и более	3 0		1 раз в квартал, 1 раз в год
3	Отсутствие штрафных санкций в соответствующем периоде	отсутствие штрафных санкций 1 и более	6 0		1 раз в квартал, 1 раз в год
4	Отсутствие дисциплинарных взысканий в соответствующем периоде	отсутствие нарушений 1 и более	6 0		1 раз в квартал, 1 раз в год
5	Отсутствие случаев неисполнения поручений непосредственного руководителя в соответствующем периоде	отсутствие нарушений 1 и более	3 0		1 раз в квартал, 1 раз в год
6	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний от руководителя и других лиц в соответствующем периоде	отсутствие жалоб 1 и более	6 0		1 раз в квартал, 1 раз в год
	<b>Итого:</b>		30		

**Показатели и критерии оценки эффективности для работников при выплатах стимулирующего характера в виде премиальных выплат по итогам работы за квартал, год (Врачи)**

N п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Достигну тый уровень	Периодич ность
1	Высокие результаты и качество выполняемых работ в соответствующем периоде (объемных показателей, в том числе государственного задания и нормативов установленных Территориальной программой государственных гарантий)	100% и более 90%-100% ниже 90%	6 3 0		1 раз в квартал, 1 раз в год
2	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, требований техники безопасности пожарной безопасности и охраны труда в соответствующем периоде	отсутствие замечаний 1 и более	3 0		1 раз в квартал, 1 раз в год
3	Отсутствие штрафных санкций в соответствующем периоде	отсутствие штрафных санкций 1 и более	6 0		1 раз в квартал, 1 раз в год
4	Отсутствие дисциплинарных взысканий в соответствующем периоде	Отсутствие нарушений 1 и более	6 0		1 раз в квартал, 1 раз в год
5	Отсутствие случаев неисполнения поручений непосредственного руководителя в соответствующем периоде	Отсутствие нарушений 1 и более	3 0		1 раз в квартал, 1 раз в год
6	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний от руководителя и других лиц в соответствующем периоде	Отсутствие жалоб 1 и более	6 0		1 раз в квартал, 1 раз в год
	<b>Итого:</b>		30		



**Показатели и критерии оценки эффективности для работников при выплатах стимулирующего характера в виде премиальных выплат по итогам работы за квартал, год (Средний медицинский персонал)**

N п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Достигнутый уровень	Периодичность
1	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, требований техники безопасности пожарной безопасности и охраны труда в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний 1 и более	9 0		1 раз в квартал, 1 раз в год
2	Отсутствие дисциплинарных взысканий в соответствующем периоде	Отсутствие нарушений 1 и более	9 0		1 раз в квартал, 1 раз в год
3	Отсутствие случаев неисполнения поручений непосредственного руководителя в соответствующем периоде	Отсутствие нарушений 1 и более	6 0		1 раз в квартал, 1 раз в год
4	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний от руководителя и других лиц в соответствующем периоде	Отсутствие жалоб 1 и более	6 0		1 раз в квартал, 1 раз в год
	<b>Итого:</b>		30		

**Показатели и критерии оценки эффективности для работников при выплатах стимулирующего характера в виде премиальных выплат по итогам работы за квартал, год (Младший медицинский персонал, прочий персонал - рабочие административно-хозяйственно подразделения)**

N п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Достигнутый уровень	Периодичность
1.	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, требований техники безопасности пожарной безопасности и охраны труда в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний 1 и более	9 0		1 раз в квартал, 1 раз в год
2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий в соответствующем периоде	Отсутствие нарушений 1 и более	9 0		1 раз в квартал, 1 раз в год

3.	Отсутствие случаев неисполнения поручений непосредственного руководителя в соответствующем периоде	Отсутствие нарушений 1 и более	6 0		1 раз в квартал, 1 раз в год
4.	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний от руководителя и других лиц в соответствующем периоде	Отсутствие жалоб 1 и более	6 0		1 раз в квартал, 1 раз в год
	<b>Итого:</b>		30		

**Показатели и критерии оценки эффективности для работников при выплатах стимулирующего характера в виде премиальных выплат по итогам работы за квартал, год (начальники отделов, служащие административно-хозяйственно подразделения, общепольничный немедицинский персонал)**

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Достигнутый уровень	Периодичность
1.	Своевременное и качественное представления соответствующей периоду отчетности, запрашиваемой информации. Отсутствие замечаний со стороны принимающих органов.	Отсутствие нарушений 1 и более	9 0		1 раз в квартал, 1 раз в год
2.	Соблюдение сроков исполнения приказов, распоряжений руководителя, вышестоящих органов. Отсутствие замечаний от руководства больницы, контролирурующих вышестоящих органов в пределах своей компетенции в соответствующем периоде.	Отсутствие нарушений 1 и более	9 0		1 раз в квартал, 1 раз в год
3.	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, требований техники безопасности пожарной безопасности и охраны труда в соответствующем периоде	Отсутствие нарушений 1 и более	6 0		1 раз в квартал, 1 раз в год
4.	Отсутствие дисциплинарных взысканий в соответствующем периоде	Отсутствие нарушений 1 и более	6 0		1 раз в квартал, 1 раз в год
	<b>Итого:</b>		30		

<\*> Конкретные показатели критериев оценки деятельности определяются комиссией (в протоколе).



**Порядок исчисления стимулирующих выплат за  
продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях**

**Глава 1.**

**Размеры стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной  
работы в медицинских организациях**

1. Стимулирующие выплаты за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях устанавливаются в следующих максимальных размерах:

а) в размере 15 процентов оклада за первые три года и по 10 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, за семь лет работы и более - 35 процентов оклада:

заведующим терапевтическими отделениями поликлинических отделений, участковым терапевтам, участковым медицинским сестрам терапевтических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях.

б) в размере 10 процентов оклада за первые три года и 5 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 15 процентов оклада всем работникам ОГБУЗ «ИГКБ № 3», кроме работников, получающих надбавку по основанию, предусмотренному в подпункте "а" настоящего Положения;

в) работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинских работников, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

**Глава 2.**

**Порядок исчисления стажа непрерывной работы,  
дающего право на получение надбавок**

2. В стаж работы засчитывается:

а) работникам, предусмотренным в подпункте "а" пункта 1 настоящего Положения:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных организациях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю



"Лепра".

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в организациях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 35 процентов оклада (ставки), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра", взаимно засчитывается;

б) работникам, предусмотренным в подпункте "б" пункта 1 настоящего Положения:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в медицинских организациях, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр образовательных организаций высшего образования;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научно-исследовательских организациях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и организациях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в медицинских организациях и организациях социальной защиты населения;

время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками образовательных организаций высшего образования, реализующие образовательные программы высшего образования, в том числе образовательных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы медицинского образования, и научных организаций;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, Содружества Независимых Государств (далее - СНГ) и Российской Федерации, а также в организациях здравоохранения, подведомственных: Комитету государственной безопасности СССР (далее - КГБ), Федеральной Службе безопасности России (далее - ФСБ),



Министерству внутренних дел России (далее - МВД), Министерству чрезвычайных ситуаций России (далее - МЧС), Федеральному агентству правительственной связи (далее - ФАПСИ), Федеральной службе железнодорожных войск России (далее - ФСЖВ), Службе внешней разведки России (далее - СВР), Федеральной почтовой службе России (далее - ФПС) и Федеральной службе налоговой полиции России (далее - ФСНП), Государственному таможенному комитету России (далее - ГТК), Федеральной службе Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в медицинских организациях и организациях социальной защиты населения в период учебы студентам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы медицинского образования, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в медицинских организациях и организациях социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

в) работникам, при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в организациях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1



января 1992 г.;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

г) работникам без каких-либо условий и ограничений время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

3. Стаж работы сохраняется:

а) не позднее одного месяца:

со дня увольнения из медицинской организации и организации социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях, социальной защиты населения;

после прекращения инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из организации (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах "а", "б" пункта 1 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, Роспотребнадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала образовательных организаций, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в организациях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции организаций здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в организациях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя Министерства внутренних дел России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

б) не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из организаций здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпунктах "а", "б" пункта 1 настоящего Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях,



приравненных к районам Крайнего Севера.

перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в организациях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в организациях и на должностях, предусмотренных в подпунктах "а", "б" пункта 1 настоящего Положения. Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

в) не позднее трех месяцев:

после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, реализующей дополнительные профессиональные программы медицинского образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией организации (подразделения) либо сокращением численности или штата работников организации (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в организациях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;

г) не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией организаций (подразделений) либо сокращением численности или штата работников организаций (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

д) не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организациях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпунктах "а", "б" пункта 1 настоящего Положения;

е) стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпунктах "а", "б" пункта 1 настоящего Положения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим



стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на страховую пенсию в период работы в организациях здравоохранения или социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций, подразделений, должностей, перечисленных в подпунктах "а", "б" пункта 1 настоящего Положения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в организациях здравоохранения, с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости;

ж) стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы на кафедрах вузов, в научно-исследовательских организациях и др., не входящих в номенклатуру организаций здравоохранения, в период обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы медицинского образования и обучения на подготовительных отделениях в образовательных организациях высшего образования;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в организациях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

4. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами "а" - "б" пункта 3 настоящего Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

5. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой организаций здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящей главе Положения.



### Оплата труда для работников, оказывающих платные услуги

1. Расходование средств, получаемых от оказания платных медицинских услуг населению и услуг по добровольному медицинскому страхованию производится по статьям утвержденной сметы доходов и расходов, по которой учреждение предусматривает свои затраты в соответствии с бюджетной классификацией РФ и порядком распределения финансовых средств, согласно Положению о порядке предоставления платных медицинских, немедицинских услуг и медицинских услуг в рамках программ ДМС ОГБУЗ «ИГКБ № 3».

2. Фонд оплаты труда для каждого структурного подразделения определяется по фактически полученным доходам за отчетный месяц и Порядку использования финансовых средств полученных от оказания платных медицинских и немедицинских услуг и медицинских услуг рамках реализации программ добровольного медицинского страхования в ОГБУЗ «ИГКБ №3» Персональное распределение между сотрудниками отделения осуществляется за интенсивность и высокие результаты работы с учетом оценки выполнения показателей эффективности деятельности работников, согласно протоколам распределения фонда оплаты труда (Приложение 12.1.).

3. Финансовые средства, полученные за оказание платных медицинских и немедицинских услуг и медицинских услуг в рамках реализации программ добровольного медицинского распределяются на заработную плату - до 80 % (в том числе начисления 30,2%).

Порядок расчета размера выплат стимулирующего характера за отчетный месяц производится в зависимости от суммы дохода, поступившего на лицевой счет по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности ОГБУЗ «ИГКБ № 3»:

- главному врачу в соответствии с указанной в таблице методикой:

/п	Сумма дохода, поступившая на лицевой счет по предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности за отчетный период	Расчет ежемесячного премирования за осуществление руководства предпринимательской и иной приносящей доход деятельности организации за отчетный месяц
	От 10000 руб. до 100000 руб.	4% с суммы дохода, начисленного от оказания услуг по предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности (далее - сумма дохода)
	От 100001 руб.	4000 руб. + 2% с суммы дохода, превышающей



	до 1000000 руб.	100000 руб.
	От 1000001 руб. до 2500000 руб.	22000 руб. + 0,5% с суммы дохода, превышающей 1000000 руб.
	От 2500001 руб. до 5000000 руб.	29500 руб. + 0,3% с суммы дохода, превышающей 2500000 руб.
	От 5000001 руб. До 10000000 руб.	37000 руб. + 0,15% с суммы дохода, превышающей 5000000 руб.
	От 10000001 руб. До 20000000 руб.	44500 руб. + 0,1% с суммы дохода, превышающей 10000000 руб., но не более 100000 руб.

- главному бухгалтеру - на 10% ниже размера выплаты ежемесячного премирования главного врача;

- заместителю главного врача по лечебной работе - на 10% ниже размера выплаты ежемесячного премирования главного врача;

- заместителю главного врача по амбулаторно-поликлинической работе - на 20% ниже размера выплаты ежемесячного премирования главного врача;

- заместителю главного врача по клинико-экспертной работе - на 20% ниже размера выплаты ежемесячного премирования главного врача;

- заместителю главного врача по организационно-методической работе - на 20% ниже размера выплаты ежемесячного премирования главного врача;

- медицинскому персоналу - 31% от поступившего дохода по структурному подразделению, в соответствии с протоколом по оценке интенсивности и высоких результатов;

- прочему персоналу, непосредственно не оказывающим платные медицинские услуги, но участвующим в организации оказания платных медицинских услуг или обеспечивающим оказание платных услуг:

1) отдел закупок, планово-экономический отдел - на 10% ниже размера выплаты ежемесячного премирования главного врача;

2) бухгалтерия - на 10% ниже размера выплаты ежемесячного премирования главного врача.

4. Оплата труда главного врача за счет платных средств регламентируется трудовым договором с Министерством здравоохранения Иркутской области и приказом Министерства здравоохранения Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 31-мпр «Об утверждении порядка и условий установления выплат стимулирующего характера главного врача, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области».

5. При распределении средств по фонду оплаты труда формируется резерв отпускного фонда размере 12% от месячного фонда оплаты труда подразделения в целях начисления и выплаты отпускных работникам подразделений.

6. В пределах утвержденного фонда оплаты труда, при наличии экономии ФОТ, средства, полученные от оказания платных медицинских

услуг населению и услуг по добровольному медицинскому страхованию, могут быть направлены, в необходимых случаях, на дополнительные социальные гарантии работникам учреждения.

К указанным социальным гарантиям относятся:

1) единовременные денежные вознаграждения:

- к юбилейным датам (в 50 лет и далее через 5 лет), в зависимости от стажа непрерывной работы:

от 3 до 5 лет - 5 000 рублей;

от 5 до 10 лет - 10 000 рублей;

свыше 10 лет - 15 000 рублей,

- празднованием Дня медицинского работника в размере, установленном приказом главного врача;

- выхода на пенсию, в зависимости от стажа непрерывной работы в организации:

от 5 лет до 10 лет - 5 000 рублей;

от 10 до 15 лет - 10 000 рублей;

свыше 15 лет - 15 000 рублей,

2) расходы по выплате материальной помощи (в случае причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника);

3) материальные затруднения в связи с болезнью работника или члена его семьи, смерть члена семьи, другие уважительные причины (членами семьи признаются супруги, дети родители работников учреждения);

Материальная помощь может быть оказана на основании письменного заявления работника, которое согласовывают – руководитель подразделения. Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения и ее конкретных размерах принимает главный врач.



Приложение № 12.1.  
к Положению об оплате  
труда работников ОГБУЗ «ИГКБ № 3»

**Показатели и критерии оценки интенсивности и высоких  
результатов структурных подразделений и работников  
Работники, оказывающие платные услуги в свое основное рабочее  
время:**

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Обоснование для назначения
1	Выполнения основных показателей деятельности организации, находящихся в компетенции работников	выполнено не выполнено	40  0	Кассовый доход Протокол комиссии. Приказ главного врача.
2	Консультирование пациентов, в том числе в рамках проведения телеконсультаций	Наличие Отсутствие	20 0	Служебная записка от профильного заместителя с подтверждением факта выполнения данной работы в отчетном периоде. Протокол решения комиссии. Приказ главного врача.
3	Выполнение незапланированных работ, поручений, запросов, в том числе предоставление нерегламентированной отчетной документации	Наличие Отсутствие	20 0	Служебная записка от профильного заместителя с подтверждением факта выполнения работы. Протокол решения комиссии. Приказ главного врача.
4	Выполнение дополнительного объема работы при оказании медицинских, немедицинских услуг, услуг по ДМС	Выполнено Не выполнено	20  0	Служебная записка от профильного заместителя с подтверждением факта выполнения работы. Протокол решения Комиссии, приказ Главного врача.
	Итого		100	




**Работники, непосредственно не оказывающие платные медицинские услуги, но участвующие в организации оказания платных медицинских услуг или обеспечивающим оказание платных услуг:**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Обоснование для назначения
1	Оперативность исполнения поручений главного врача, заместителя главного врача, руководителя структурным подразделением, ответственным за исполнение которых является работник	выполнено не выполнено	40 0	Кассовый доход Протокол комиссии. Приказ главного врача.
2	Выполнение незапланированных работ, поручений, запросов, в том числе предоставление нерегламентированной отчетной документации	Наличие Отсутствие	30 0	Служебная записка от профильного заместителя, руководителя с подтверждением факта выполнения работы. Протокол решения комиссии. Приказ главного врача.
3	Выполнение дополнительного объема работы при оказании медицинских, немедицинских услуг, услуг по ДМС	Выполнено Не выполнено	30 0	Служебная записка от профильного заместителя, руководителя с подтверждением факта выполнения работы. Протокол решения Комиссии, приказ Главного врача.
	Итого		100	

Лист согласования Положения об оплате труда работников ОГБУЗ  
«Иркутская городская клиническая больница №3»


Подготовил

(дата)

  
Четверикова Галина Петровна  
(Начальник планово-экономического отдела)

Утверждено


(дата)

  
Кузнецов Анатолий Иванович  
(Главный врач)



Согласовано

25.01.2024 г.  
(дата)

  
Иванова Анна Юрьевна  
(ВЗД заместителя министра здравоохранения Иркутской области)

25.01.2024  
(дата)

  
Зеленовская Анна Ивановна  
(Начальник финансово-экономического управления)

25.01.2024  
(дата)

  
Вотякова Оксана Игоревна  
(ВЗД заместителя начальника финансово-экономического управления - начальник отдела формирования сводного бюджета)

Утверждая Положение приказом не ранее даты утверждения приказа по индексации вкладов на 6,6% 